

MEMORIA

PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN

2012 – 2019.

Grupo de Estudios en Salud Ambiental

y Laboral.

Departamento de Ambiente y Turismo
Departamento de Salud y Actividad Física.
UNIVERSIDAD NACIONAL DE AVELLANEDA

PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN 2012 – 2019.

Grupo de Estudios en Salud Ambiental y Laboral.

Departamento de Ambiente y Turismo - Departamento de Salud y Actividad Física.
UNIVERSIDAD NACIONAL DE AVELLANEDA

1. INTRODUCCIÓN

El proceso de producción, nexo entre *trabajo* y *naturaleza*, es uno de los determinantes de la salud con mayor impacto sobre la comunidad y su ambiente. Entender la salud colectiva como un proceso históricamente determinado conlleva a plantear la necesidad de entender las determinaciones sociales de dicho proceso, es decir, a situar la salud colectiva como consecuencia de los modos de vivir y de trabajar de la población. La calidad del aire y el agua, las pautas de uso de energía, y las modalidades de aprovechamiento de tierras y el espacio urbano, afectan la salud. En la cotidianidad de la vida se condensan las múltiples dimensiones de la interacción social con el hábitat en el que vivimos, de tal manera, transcurrimos el día a día exponiéndonos de manera constante, simultánea o secuencial, a una combinación de agentes y condiciones ambientales que provocan cambios en la salud de la población, habitualmente de manera asintomática e imperceptible.

Según estimaciones de la Organización Mundial de la Salud alrededor de una cuarta parte de las principales enfermedades y de la mortalidad prematura en el mundo, pueden adjudicarse a factores ambientales que interviene en su determinación. Sin embargo, esas cargas de mortalidad resultan diferentes según la región sociopolítica del planeta: mientras que en los países en desarrollo las determinaciones ambientales producen el 25% de las muertes, en las regiones desarrolladas el porcentaje se reduce al 17%. Por ello, el motivo de mayor preocupación en los últimos años es el alto grado de desigualdades en salud que se observa en diversos países entre diferentes grupos de población. Por otra parte, existen un conjunto de problemas, muchas veces imperceptibles y asintomáticos pero progresivos, cuyos orígenes se encuentran en el mundo del trabajo. La manera de insertarse laboralmente (por ejemplo, el trabajo estable con derechos, el trabajo informal, el trabajo doméstico, el trabajo cooperativo o autónomo), al combinarse con otros determinantes sociales (los espacios de participación política, la infraestructura barrial, las políticas sociales, condiciones ambientales, etc.), producen desigualdades en salud que pueden observarse a través de distintos grupos según género, edad, ocupación, clase social, lugar de residencia, nacionalidad o etnia.

La clave para el desarrollo sustentable se encuentra en la manera como se resuelva el vínculo entre la cuestión socio-laboral y el ambiente. Una economía cimentada en el uso democrático y equitativo de sus recursos es un imperativo para el futuro de nuestro país. Sin embargo, desde los orígenes de la industrialización, el *trabajo* y la *naturaleza* se incorporaron a la producción bajo la forma de mercancías. Por el contrario, la distribución de los beneficios y usos del *trabajo* y la *naturaleza* no pueden pensarse de manera disociada de una concepción de justicia social que incluya a las futuras generaciones. Y la producción económica debe orientarse hacia ese objetivo. Una vez más, será a través de la intervención del Estado que se pueda avanzar en nuevas relaciones económicas con el ambiente, modificando prácticas culturales y de consumo, promoviendo tecnologías y modelos productivos que impliquen un trabajo decente y justo.

Aunque existan evidencias que permiten valorar los efectos sobre la salud de estos determinantes sociales, existe cierto consenso en considerar que las estimaciones de cargas de morbilidad y mortalidad resultan subestimadas debido a diversos problemas: información parcial y/o probabilística, dificultades para cuantificar fenómenos de exposición complejos, desconocimientos de las vías causales, problemáticas nuevas, interacciones desconocidas, etc., que conllevan a una gran incertidumbre en el

conocimiento científico del proceso de salud-enfermedad. Los problemas de salud en la población acaban siendo el resultado de procesos naturales y sociales que no pueden ser comprendidos en su complejidad, ni resueltos con eficacia sin la intervención e integración de distintos campos del saber. Es por ello que resulta fundamental que las universidades públicas como la UNDAV, desarrollen capacidades académicas para la realización de estudios poblacionales interdisciplinarios que identifiquen y distingan este complejo escenario productivo, ambiental y laboral, con el objetivo de construir los perfiles epidemiológicos y describir los procesos de salud-enfermedad en los diversos grupos sociales con el propósito de generar un conocimiento que contribuya a la reducción de las desigualdades en salud.

2. PRESENTACIÓN

La ciudad de Avellaneda ha tenido un importante desarrollo industrial desde épocas muy tempranas lo que ha generado una vocación industrialista entre sus dirigentes y habitantes. Los sectores populares de la ciudad han estado vinculados a la actividad industrial por décadas, propiciando una identidad social en torno a la cultura del trabajo con fuertes implicancias en el desarrollo político democrático del país. Lamentablemente, las consecuencias de la proliferación de industrias en la localidad, muchas de ellas de gran envergadura, han configurado un escenario de contaminación ambiental y graves problemas epidemiológicos, producto de años de crecimiento económico sin control ni planificación estatal, agravado por la creciente pobreza generada por la desregulación neoliberal de los años noventa. El impacto negativo sobre las condiciones de vida de esos mismos trabajadores y de los habitantes de Avellaneda en general, determinó la necesidad de buscar soluciones integrales. Es imprescindible no sólo contemplar la dinámica social para llevar adelante los programas de remediación ante la contaminación, sino que es fundamental avanzar hacia la concepción del ambiente en tanto determinante de la salud y la calidad de vida de la población.

La salud ambiental y salud laboral son campos de la salud pública interrelacionados desde sus orígenes, incluso se retroalimentan en sus saberes y comparten, muchas veces, las vicisitudes del reconocimiento político-social de sus hallazgos. Ambos resultan indispensables en el conocimiento de las exposiciones a factores de riesgo como en la identificación de daños a la salud; pero ni aquellas, ni éstos últimos, reconocen los muros de los establecimientos productivos (o peor aún marcos legales) para manifestarse en el devenir de la vida colectiva: son las mismas personas las que sufren, enferman y mueren, siendo habitantes y trabajadores al mismo tiempo.

En concordancia con la Misión explicitada en el Programa Institucional Universitario de la UNDAV, nos proponemos “generar conocimientos, aplicarlos, difundirlos y transferirlos a la sociedad en temas relacionados con el ambiente y la calidad de vida”. El *Grupo de Estudios en Salud Ambiental y Laboral* (GESAL) busca generar un conocimiento socialmente útil para aumentar la calidad de vida y salud en la población, a través del estudio y comprensión del ambiente y el trabajo como determinantes sociales del proceso salud-enfermedad. Entendiendo, asimismo, que este propósito contribuirá a una mejor calidad y eficiencia en las organizaciones productivas de nuestro país con el objeto de afianzar un camino hacia el desarrollo sustentable.

La UNDAV se encuentra en una situación inmejorable para generar un campo de estudio interdisciplinar a través de su *Departamento de Ambiente y Turismo* y el *Departamento de Salud y Actividad Física*. El GESAL pretende conformarse como un ámbito de desarrollo y perfeccionamiento para el conjunto de los docentes de ambos Departamentos, con el propósito de que la investigación y la docencia se retroalimenten en campos interdisciplinarios para beneficio de los estudiantes y la comunidad. Se

desarrollarán conocimientos a partir del desarrollo de estudios epidemiológicos que permitan proponer medidas de prevención o control de daños o problemas de salud, así como producir información para la planificación, administración y evaluación de programas o acciones en ambos campos de la salud pública. Con ello se buscará generar herramientas metodológicas que permitan vincular el avance del conocimiento realizado a partir de las diversas investigaciones llevadas a cabo desde el GESAL, con los problemas ambientales y laborales.

En cumplimiento con el artículo 57 del Estatuto de la Universidad Nacional de Avellaneda, el área temática y los lineamientos de investigación desarrollados por el GESAL, fueron aprobados por los Consejos Departamentales correspondientes. A partir de la voluntad expresada por los miembros de ambos Consejos, el GESAL se constituye como un grupo de estudio inter-departamental recibiendo a docentes y estudiantes de las carreras que se ofrecen en dichos Departamentos.

Acreditaciones institucionales:

- *Consejo Departamental de Ambiente y Turismo* en su sesión del *viernes 24 de abril del 2015*
- *Consejo Departamental de Salud y Actividad Física* en su sesión del *jueves 28 de mayo de 2015*.
- *Consejo Superior*, Universidad Nacional de Avellaneda, Res. CS 430/17, *28 de septiembre de 2017* (Exp. 682/2017).
- Centro Asociado de la *Comisión de Investigaciones Científicas (CIC)*, Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación; Provincia de Buenos Aires. Convocatoria CEAS 2017, *14 de diciembre de 2017*.

2.1. Valores

El GESAL asume la necesidad de promover una perspectiva en salud colectiva de respeto mutuo, poniendo el conocimiento científico a disposición de la comunidad en general, y los actores sociales en particular, para su beneficio y desarrollo, en concordancia con los principios éticos que rigen el campo de la salud pública como fuera estipulado por organismos como la Organización Mundial de la Salud / Organización Panamericana de la Salud y la Organización Internacional del Trabajo.

El GESAL se propone colaborar con representantes de trabajadores, comunitarios, profesionales y técnicos/as, empresarios/as, directivos/as y trabajadores/as, que entiendan y deseen poner en práctica una nueva manera de cristalizar la salud en el trabajo y la comunidad a partir del diálogo, el consenso, la participación y la justicia como valores centrales del desarrollo sustentable.

2.2. Principios

El GESAL desarrolla sus actividades promoviendo y fortaleciendo una práctica profesional sustentada en los siguientes principios.

Interdisciplinariedad.

La compleja trama de determinaciones del mundo de la producción requiere que los problemas de salud de los trabajadores y de la comunidad sean abordados desde sus múltiples dimensiones y consecuencias. Los ya tradicionales saberes hegemónicos en salud laboral (seguridad e higiene,

medicina del trabajo), así como en epidemiología ambiental (ingenieros sanitarios, médicos, bioquímicos), requieren, además, una transversalidad entre disciplinas del campo del derecho, tecnológico, económico, social, psicológico, ambiental y epidemiológico.

Participación.

El aprendizaje, recuperación y sistematización de los conocimientos y saberes informales debe ser el fundamento para la generación de un conocimiento socialmente útil. La construcción de la transversalidad de los problemas debe realizarse a partir de dichos saberes producidos por los diversos colectivos de trabajadores a través de su experiencia de trabajo y de la comunidad en su territorio. Además, participación significa espacios y procedimientos para aumentar el control sobre las condiciones de vida y de trabajo, repercutiendo, en primer lugar, sobre la salud, y en segundo término, sobre la productividad y el desarrollo.

Gestión y responsabilidad.

El "deber ser" de la protección de la salud, tanto en el campo ambiental como el laboral, no puede ignorar la existencia del conflicto de intereses respecto a la salud en el trabajo y comunitaria. Por lo tanto, la gestión de la salud colectiva es un eje de trabajo imprescindible para aumentar su eficiencia. Más allá de las responsabilidades legales por parte de los empleadores en particular y del Estado en general, en ambos campos, es necesario un espacio para la gestión de conflictos. El desarrollo de las actividades de investigación y formación tiene en cuenta esta necesidad de fortalecer las capacidades de los actores sociales para desempeñarse en la co-gestión de la salud laboral y colectiva.

Gobernanza

El nivel local es el ámbito territorial por excelencia para articular la participación de los actores sociales en la transformación de los determinantes sociales de la salud. La promoción de la salud y la prevención de las enfermedades encuentran en el nivel local el escenario más adecuado para la participación colectiva. Y son los gobiernos locales quienes enfrentan, no siempre con los recursos y habilidades necesarias, los desafíos más grandes en salud, ambiente y democratización. La universidad pública posee una responsabilidad en el desarrollo de las herramientas y metodologías que fortalezcan esas capacidades.

2.3. Funciones.

El *GESAL* vinculará su quehacer a las funciones sustantivas de la UNDAV, en consonancia con su Proyecto Institucional, asumiendo como desafío permanente hacer que la docencia se nutra de la investigación, la investigación corresponda con la docencia y la extensión se integre en ambas.

Investigación.

Teórica y aplicada: conocimiento riguroso y científico, centrado en problemas comunitarios que fortalezcan el desarrollo sustentable.

Campos prioritarios: salud ambiental y laboral

Transdisciplinar: integradora de disciplinas, enfoques y métodos en una perspectiva epidemiológica

Evaluativa: generadora de información para la toma de decisiones públicas

Docencia.

Excelencia global: orientada a la formación de docentes e investigadores para la UNDAV, tanto de grado como de postgrado

Inclusión social: programa que integre y retenga las distintas clases y sectores sociales

Abierta y plural: enfoque multidimensional con visión de género, clase social, etnias y pueblos originarios, distintas edades, territorios y culturas

Extensión.

Comunitaria: desarrollada desde y para la comunidad con énfasis en el nivel local

Participativa: acción social participativa

Consenso: respeto y diálogo entre distintos enfoques ideológicos y puntos de vista políticos

3. OBJETIVOS

El GESAL asume los *Lineamientos Estratégicos 2012- 2015* definidos en el *Plan Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación*, estipulados en el documento *Argentina Innovadora 2020*, donde se sostiene que “el desarrollo de la producción y el empleo debe apoyarse en un marco de patrones sustentables que tenga como ejes principales el cuidado del ambiente y la calidad de vida de la población”. Entendiendo que *Ambiente y desarrollo sustentable* es un área prioritaria para el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva por lo que se propone “orientar la innovación hacia aplicaciones que incidan directamente en el bienestar y la inclusión social, la ampliación de la efectiva titularidad de los derechos ciudadanos, la generación de trabajo de calidad, la mejora de cadenas productivas en la economía social y regional y el cuidado del medio ambiente”.

Asimismo, en concordancia con el Objetivo Estratégico 1 del Sistema Nacional de Ciencia, explicitado en el Plan Estratégico “Bicentenario”, el propósito del GESAL es desarrollar un programa de investigación para determinar cómo los diversos componentes del mundo del trabajo, influyen sobre la salud de los diversos colectivos de trabajadores/as; con la finalidad de identificar y promover políticas efectivas de reducción de las desigualdades en salud.

3.1. Objetivo principal

El objetivo principal del GESAL es producir conocimiento en el campo de la salud ambiental y laboral que esté orientado a mejorar la calidad de vida y la salud de la población. Se trata de la producción de un conocimiento socialmente útil, capaz de integrar ambos campos de la salud pública, que se oriente hacia la intervención en distintos ámbitos de la producción, en pos de producir cambios que tiendan a la mejora de la equidad en las condiciones de vida en el trabajo.

3.2. Objetivos específicos

1. Producir un conocimiento sobre las determinaciones laborales y ambientales, así como las características del proceso salud-enfermedad-atención que describan desigualdades en salud.

2. Examinar, registrar y supervisar la situación y evolución de los perfiles patológicos y del proceso salud-enfermedad-atención en los diversos grupos poblacionales según sus determinaciones ambientales y laborales.
3. Desarrollar, evaluar, proporcionar y difundir información e indicadores de gestión o de resultados, que constituyan criterios de actuación fundamentados, facilitando y apoyando el tratamiento y explotación de la información por parte de los actores sociales con el objeto de controlar y evaluar la efectividad y eficiencia de las medidas e intervenciones en salud.
4. Elaborar, desarrollar y adaptar metodologías, procedimientos, técnicas e instrumentos de diagnóstico, intervención y evaluación en la gestión de la salud ambiental y laboral.
5. Formar, asesorar y apoyar técnicamente a los diversos actores sociales en salud ambiental y laboral (profesionales, trabajadores, sindicatos, empresas, cooperativas, administraciones públicas y población general).
6. Producir, editar y distribuir publicaciones científicas, de divulgación, pedagógicas y de capacitación en a los campos de la salud ambiental y laboral.

4. INVESTIGACIÓN

Las líneas de investigación buscarán contemplar la dimensión local de la problemática del empleo, el trabajo, ambiente y la salud, sin perder de vista los aportes y necesidades de la realidad nacional y regional. El desafío consiste en conformar, progresivamente, un equipo de trabajo interdisciplinario capaz de tener una mirada amplia y diversa para abordar los temas del área.

4.1. Áreas temáticas en Investigación

La salud ambiental y laboral en tanto áreas de la salud pública debe fundamentarse desde el diálogo y los lazos con los diversos componentes del sistema de salud. No sólo buscando los temas en común y las interfaces del trabajo y la actividad económica con el ambiente, sino generando un conocimiento que busque la superación de las posibles contradicciones entre ambas esferas.

4.1.1. Área Temática I: Condiciones de Empleo y Desigualdades en Salud

La manera como las sociedades democráticas constituyen la relación salarial define la mayor o menor amplitud de derechos laborales y sociales que protegen al conjunto de los trabajadores/as ante los diversos riesgos del mercado. El grado en el que las relaciones de producción capitalista aseguran el bienestar para la población en general de manera igualitaria, depende en gran medida de la inserción laboral y el rol del Estado en la administración de la relación salarial. Por lo tanto, es indispensable estudiar esta problemática como un determinante de la salud colectiva.

Las condiciones de empleo son uno de los principales determinantes de la salud individual y colectiva. Por un lado, porque el empleo es la vía de inclusión e integración social de las personas por excelencia, permite que las personas se sientan socialmente útiles, reconocidas y valoradas; y por otra parte, porque la segmentación del mercado de trabajo y la redefinición de la responsabilidad pública ante las condiciones de vida de los asalariados, fragmenta los modos de vida e imponen, a ciertos grupos, una reproducción social caracterizada por su vulnerabilidad.

Objetivo general

- Determinar el modo como los diversos componentes de las condiciones de empleo, influyen sobre la salud de los diversos colectivos de trabajadores/as; con la finalidad de reducir las desigualdades en salud derivadas de la inserción laboral.

Líneas específicas de investigación

- Precariedad laboral:

Esta línea busca determinar la precariedad laboral como un constructo determinante de la salud en el plano individual e intersubjetivo de las relaciones de producción. En este sentido se desarrollan instrumentos y metodologías que permitan el estudio epidemiológico de la misma.

Proyecto: *Condiciones de trabajo y desigualdades en salud: dimensiones psicosociales del empleo. Un estudio en la localidad de Avellaneda, 2011-2013.* Financiación: UNDAVCYT 2011. Finalizado

Proyecto: *La salud en trabajadoras en casas particulares de la Ciudad de Avellaneda, 2013-2016.* Beca UNDAV-CONICET. En curso.

Proyecto: *Estudio epidemiológico transversal sobre precariedad laboral en trabajadores/as de casas particulares, independientes y de empresas de trabajo temporario de la ciudad de Avellaneda, 2013-2015.* Financiación: PICTO 2012 ANPCYT-UNDAV. En curso.

- Trabajo informal:

En países como Argentina, la formalidad de los mercados de trabajo suele ser baja, existiendo un conjunto de actividades económicas denominadas informales. La necesidad de comprender las características del trabajo informal que inciden sobre la salud y su extensión en nuestra realidad local y nacional, hace que esta línea de investigación resulte complementaria en sus objetivos y metodologías con la de precariedad laboral.

Proyecto: *Informalidad y acceso a la seguridad social en América Latina y el Caribe. Estudio de caso: Argentina.* Financiación: FLACSO Chile. Finalizado.

Proyecto: *Estudio epidemiológico transversal sobre precariedad laboral en trabajadores/as de casas particulares, independientes y de empresas de trabajo temporario de la ciudad de Avellaneda, 2013-2015.* Financiación: PICTO 2012 ANPCYT-UNDAV. Finalizado.

4.1.2. Área temática II: Procesos de Trabajo y Salud

Las relaciones sociales de producción, categoría marxista por excelencia, posee una potencialidad académica y explicativa que va más allá de cualquier marco ideológico. Incluso las escuelas de management empresarial consideran la gestión de los recursos humanos como un elemento clave para su productividad. Sin embargo, desde una concepción crítica, resulta necesario retomar el proceso de trabajo desde visiones donde el poder es producto de un espacio de relaciones intersubjetivas y prácticas sociales constitutivas de identidades individuales y colectivas. La salud, a diferencia de la enfermedad, es consecuencia de la calidad de las relaciones sociales que se escenifican en dicho espacio.

Objetivo general

- Conocer las diversas maneras como las organizaciones funcionan, particularmente en lo que refiere a la gestión de la fuerza de trabajo, con el propósito de reconocer las estrategias, mecanismos y características de las relaciones sociales entre los trabajadores/as que resulten relevantes para la promoción de la salud.

Líneas específicas de investigación

- **Empleo en el sector público:**

Las políticas de gestión de las organizaciones estatales generan dinámicas colectivas que requieren ser estudiadas en pos de evaluar los efectos que las mismas tienen sobre la psicodinámica en el trabajo y su impacto en la salud mental de los trabajadores.

Proyecto: *Gestión pública y su impacto en la cooperación en el trabajo y la salud mental de los trabajadores. Estudio de caso en trabajadores estatales.* Financiación: UNDAVCYT 2012. Finalizado

- **Dimensiones psicosociales:**

Las dimensiones psicosociales del trabajo es un constructo ampliamente estudiado en la epidemiología social y laboral, poniendo en evidencia su incidencia sobre diversos problemas de salud. Existen escalas e instrumentos que permiten medir estos factores de riesgos, una de ellas es el CoPsoQ-ISTAS 21, el cuál será validado para estudios poblacionales.

Proyecto: *Estudio de adaptación y validación del CoPsoQ-ISTAS 21.* Financiación: Fondos propios/ Convenio SRT. En curso.

- **Trabajadores de la Salud:**

El proceso de producción de cuidado requiere de habilidades y conocimientos relacionales que no siempre están disponibles y al alcance de los trabajadores/ras de la salud. Además, la eficacia del trabajo se manifiesta en contextos relacionales complejos en los que intervienen un conjunto de expectativas y condicionantes que se sitúan fuera de su alcance o control. El desarrollo de esta característica relacional del proceso de trabajo, posee un alto componente afectivo y psíquico con las potenciales consecuencias para la salud de los trabajadores/as. En consecuencia, es necesario explorar estas dimensiones del proceso de trabajo como forma de identificar elementos protectores de la salud.

Proyecto: *Estudio de desgaste laboral. Evaluación de las cargas laborales para una matriz de empleo-exposición.* Financiación: CICOP. Finalizado.

Proyecto: *Trabalho, condições de emprego e saúde na argentina e brasil: um projeto de investigação em trabalhadores do setor saúde.* Programa de Pós-Graduação em Saúde Pública (PPGSP) da Faculdade de Medicina da Universidade Federal Minas Gerais. Financiación: Programa de Cooperación bilateral 2014. MINCYT – CONICET- CAPES. Finalizado.

Proyecto: *El proceso de trabajo relacional en enfermería como determinante intermedio en la calidad de la atención. Un estudio de transferencia en el HIGIA Luisa c. De Gandulfo.* Financiación: Becas Abraam Sonis, MINSAL. Finalizado.

Proyecto: *Factores psicosociales del trabajo en la producción de cuidados y su impacto en la salud de los trabajadores/as. Un estudio en el HIGIA Luisa de Gandulfo.* Financiación: UNDAVCYT. En curso.

4.1.3. Área temática III: Salud y Seguridad en el Trabajo para PYMES/ Cooperativas

El Sistema de Prevención de Riesgos del Trabajo no ha sido pensado para su aplicación en las PYMES. No considera las particularidades del tejido empresarial y sus dificultades para implementar un Sistema pensado para las grandes empresas, especialmente del sector industrial. Ni la Ley de Riesgos del Trabajo, ni la Ley de Seguridad e Higiene, facilitan la disponibilidad de recursos para la ejecución de la prevención en los lugares de trabajo sin duplicar costes o sin que recaiga la ejecución en el pequeño empresario. Las PYMES han quedado indefensas ante la lógica de mercado impuesta por las ART. Menos aún, para entidades con organización social y económica diferente como las Cooperativas.

Objetivo general

- Explorar, producir y desarrollar conocimientos, metodologías y herramientas aplicados a la gestión de la salud y seguridad en el trabajo apropiados para la realidad de las PYMES y Cooperativas con el objeto de mejorar la eficiencia y eficacia de la prevención en las mismas.

Líneas específicas de investigación

- **Cordones Urbanos de Salud Laboral:**

Las PYMES se encuentran situadas en un territorio determinado con el cual se interrelacionan en el desarrollo de sus actividades económicas. Esta característica resulta ser un potencial para la optimización recursos y sinergia de los esfuerzos en prevención de riesgos laborales. A través de la organización de Cordones Urbanos conformados por PYMES pertenecientes a un territorio común, se podrían compartir recursos para una mejor gestión de la salud y seguridad laboral.

Proyecto: *Desarrollo de instrumento para la autogestión de la prevención de riesgos de trabajo en pymes.* Financiación: PDS – UNDAV. Finalizado.

- **Salud del Trabajador en Cooperativas:**

Esta área incipiente de trabajo es producto del avance de los derechos laborales sobre una actividad organizada social y laboralmente, de una manera que la normativa sobre prevención de riesgos no contempla con claridad. En consecuencia, resulta necesario desarrollar y promover metodologías de gestión en salud y seguridad en el trabajo que contemplen la realidad social, laboral, económica y los valores de las organizaciones cooperativas.

Proyecto: *Una flor en el basural. Cooperación para proveer los instrumentos y fortalecer las capacidades de los trabajadores para impulsar una gestión integral de riesgos del trabajo en contextos de relaciones laborales de cooperación.* Financiación: Programa de Cooperativismo y Economía Social en la Universidad, Ministerio de Educación de la Nación, 2017. En curso.

4.1.4. Área temática IV: Ambiente y Salud Colectiva

El paradigma de desarrollo dominante en nuestro país ha configurado un escenario de grandes contradicciones. Trabajo, ambiente y salud encuentra su interrelación al observar simplemente diversos factores: una alta concentración de la población en grandes ciudades, un desarrollo industrial concentrado, el aumento del monocultivo y la reducción de la biodiversidad, el ejercicio de poder centralizado, una importante dependencia económica y tecnológica con el exterior y la poca o nula respuesta social frente a estas problemáticas. Sin embargo, ni estos problemas, ni los desastres que eventualmente pudieran ocasionarse suelen entenderse como la interacción entre procesos naturales y procesos sociales; por el contrario se los piensa de manera aislada y focalizada. El análisis causal debe

contemplar la interacción entre la salud y seguridad en el trabajo y la salud comunitaria. Es necesario reconstruir los procesos de fragilización y vulnerabilidad de la sociedad en su conjunto entendiendo que las personas son trabajadores y ciudadanos al mismo tiempo y en todo lugar.

Objetivo general

- Conocer y desarrollar herramientas conceptuales e indicadores, que permitan comprender el significado y los niveles de riesgo que la comunidad en su conjunto y los trabajadores/as en particular, poseen y están dispuestos a asumir, como forma de reafirmar su autonomía y decisiones en las acciones de prevención que resulten culturalmente aceptables.

Líneas específicas de investigación

- **Vulnerabilidad social y salud:**

El riesgo, en tanto fenómeno social, podríamos considerarlo no sólo desde el evento en sí y sus consecuencias, sino también en su contexto, es decir, a partir de los actores relacionados y su capacidad de gestión. Para ello resulta necesario conocer no sólo la amenaza, explicada como factor de riesgo externo, sino la vulnerabilidad, entendida como un factor de riesgo interno que hace que el sujeto o colectivos expuestos se vean afectados de manera diferencial por la amenaza. El análisis de la vulnerabilidad incluye la exposición, pero también la fragilidad social y el nivel de resistencia y recuperación de la población. El origen de la vulnerabilidad se encuentra en procesos económicos, políticos y demográficos que afectan la distribución de recursos entre los diferentes grupos y personas.

Proyecto: *Desarrollo de indicadores ambientales a partir de la determinación de las condiciones socio-naturales del sector costero del partido de Avellaneda: componente social.* Financiación: UNDAV-UBA. Finalizado.

Proyecto: *Caracterización del riesgo como consecuencia de la vulnerabilidad social en el sistema epidemiológico del Canal Sarandí. Avellaneda, 2014-2015.* Financiación: UNDAVCYT 2013. Finalizado.

- **Percepción social del riesgo:**

La concepción de la prevención en riesgos del trabajo, así como en los denominados grandes accidentes, incluyendo concepciones de desarrollo, mecanismos de seguridad, la protección del medio ambiente, la vulnerabilidad o exposición, se encuentran enmarcados en una percepción productivista y tecnocrática. Los elementos culturales propios de los trabajadores/as o de la comunidad se toman como elementos subjetivos sin mayores consecuencias para la prevención de riesgos. Sin embargo, cada colectivo social posee un universo simbólico, cultural, que determinan formas sociales de organización que pueden ser una oportunidad para la prevención de riesgos, ó facilitar o entorpecer, procedimientos o medidas de recuperación o reparación.

4.2. Síntesis Áreas temáticas en Investigación

En el ANEXO se presenta una tabla resumen de las Áreas temáticas, líneas de investigación y proyectos aprobados y a presentar en los próximos años.

5. EXTENSIÓN

El GESAL se propone colaborar con representantes de trabajadores, comunitarios, profesionales y técnicos/as, empresarios/as, directivos/as y trabajadores/as, que entiendan y deseen poner en práctica una nueva manera de cristalizar la salud en el trabajo y la comunidad a partir del diálogo, el consenso, la participación y la justicia como valores centrales del desarrollo sustentable. En este contexto desarrollamos actividades diversas de sensibilización y capacitación.

No obstante, nos proponemos asumir el compromiso de sostener actividades periódicas de extensión como una manera de ampliar las capacidades colectivas en la generación y sostenimiento de derechos democráticos.

Actividades desarrolladas:

- 10 de abril del 2015: Co-organizadores Conferencia Asa Cristina Laurell. Jornada Nacional de salud de los trabajadores, la seguridad social y el rol del Estado.
- 27 de octubre de 2016: Presentación del fotógrafo Pablo Piovano. Agrotóxicos: entre las imágenes y las palabras, las significaciones de un problema ambiental.
- 7 de septiembre de 2017: Conferencia de Fernando G- Benavides. Salud y sociedad en el siglo XXI, una mirada desde España y Europa.
- 17 de octubre de 2017: Charla debate. Presentaciones Oscar Fariña y Libia Bedoya Ruiz. La salud está en venta: ¿cuánto dinero necesitarás para comprarla? La CUS y sus consecuencias en Colombia.

JORNADA NACIONAL "SALUD DE LOS TRABAJADORES, LA SEGURIDAD SOCIAL Y EL ROL DEL ESTADO."

Viernes 10 de abril 2015 - 10 hs

Viamonte 525 - Ciudad de Buenos Aires.
Universidad Nacional 3 de Febrero.
Sede Centro Cultural Borges

*** Acto Inaugural**

*** Conferencia Magistral Dra. Asa Cristina Laurell**
Doctora Honoris Causa UBA
Contradicciones en Salud: Reflexión acumulación y legitimidad, diferencias entre los gobiernos neoliberales y los gobiernos sociales de derecho en América Latina

*** 3 Talleres simultáneos:**

- Salud de los trabajadores y salud pública.
- Seguridad social y riesgos del trabajo.
- Prevención y participación de los trabajadores.

Organizan:
-Instituto del Mundo del Trabajo "Julio Godio" - IMT Universidad Nacional de Tres de Febrero
-Programa de Salud y Trabajo, Departamento de Salud Comunitaria.

Charla - Debate

Agrotóxicos: entre las imágenes y las palabras, las significaciones de un problema ambiental

A cargo del fotógrafo: Pablo Piovano

Jueves 27 octubre | 18 horas
Aula N° 213 | Sede Piñeyro
Mario Bravo 1460, Piñeyro

Organizan:
Departamento de Ambiente y Turismo
Grupo de Estudios en Salud Ambiental y Laboral (GESAL)

+ Info: ambienteyturismo@undav.edu.ar

Semana Nacional de la Ciencia y la Tecnología

Conferencia - debate

Salud y Sociedad en el siglo XXI, una mirada desde España y Europa.

A cargo del
Dr. Fernando G. Benavides
Director Centro de Investigaciones en Salud Laboral
Universitat Pompeu Fabra, Barcelona, España

Jueves 7 de septiembre | 18 horas.

Aula 2, Sede Piñeyro | Mario Bravo 1460, Piñeyro

Organizan: UNDAV, GESAL

undav.edu.ar
Material elaborado por la Dirección de Prensa y Comunicación Institucional

Charla Debate

**La salud está en venta:
¿Cuánto dinero necesitarás para comprarla?**

La CUS y sus consecuencias en Colombia

El Gobierno nacional impulsa la Cobertura Universal de Salud (CUS) como única política sanitaria. Tras la aparición de una ampliación en la cobertura del seguro sanitario, se acerca la pérdida del derecho a la salud al mercantilizar las prestaciones médicas: dime cuánto dinero tienes y te diré qué cuidados te brindo. En Colombia se aplican estas políticas desde hace años, y sus consecuencias han sido más injusticia social y más desamparo humanitario. ¿Es justo que un derecho humano se consiga por la vía civil del reclamo judicial de miles de ciudadanos?

Participaciones:
Dr. Oscar Fariña
Decano Depto. de Salud y Actividad Física
Universidad Nacional de Avellaneda
Libia Amparo Bedoya Ruiz
Médica, Mg. Salud Pública, Universidad Bordeaux

- Jornadas Carolina Muzilli sobre Salud Laboral y Género:



La tradición de saberes en el campo de la salud laboral, sea desde su perspectiva de la medicina del trabajo o desde la seguridad e higiene, es amplia en nuestro país. Sin embargo, son pocos los antecedentes que han planteado la salud laboral desde una perspectiva de género, y sólo ha sido desde el ámbito académico. Por lo tanto, la salud de las mujeres trabajadoras es un tema vacante que nos lleva a plantear no sólo su particularidad sino al del resto de las minorías sexuales.

Desde el GESAL organizamos estas Jornadas como un espacio para el encuentro entre el ámbito universitario y el socio-sindical para problematizar, conocer, difundir, y sensibilizar sobre una problemática no observada desde los saberes tradicionales de la salud laboral y del mundo empresarial.

1ra. Jornada Carolina Muzilli sobre Salud Laboral y Género: 17 de Marzo del 2017

Las ponencias y trabajos presentados durante esta Jornada se publicaron en un Dossier especial de Cartografías del Sur: DOI: <https://doi.org/10.35428/cds.v0i7>



2da. Jornada Carolina Muzilli sobre Salud Laboral y Género: 5 de Abril del 2019

https://youtu.be/H_rIMm9FZGI



6. PUBLICACIONES

6.1. Artículos

- ✓ GESAL. Construyendo la agenda en salud laboral con perspectiva de género. *Cartografías del Sur* 2018; 7:17-24.
- ✓ Reif L, González Francese R. Condiciones de empleo, cuidado y salud en trabajadoras de la salud y de casas particulares *Cartografías del Sur* 2018; 7:99-114.
- ✓ Amable M, González Francese R, Logiovine S, Reif L. ¿Dónde están las causas? Buscando las llaves de la puerta. En: María del Carmen Rojas y Juan Carlos Vázquez (Org.) *Gestión Comunitaria en Salud Ambiental. Construcción de ciudadanía en el ámbito escolar*. Buenos Aires: CONICET, 2017: 15-21
- ✓ Amable M; González Francese R.; R. Criado; L. Reif; S. Logiovine; P. Alberti; C. Zelaschi. Argentina (2003-2015): de la ampliación del empleo y la protección social a la sustentabilidad de la justicia distributiva. Tipo de publicación: Capítulo de libro FLACSO. En prensa.
- ✓ Amable M. En vísperas de una reforma. *Soberanía Sanitaria* 2017; Año 1 (2): 52-6. Tipo de publicación: artículo divulgación.
- ✓ González Francese, Rocío; Reif, Luciana. Conocer en salud: ¿por qué algunas personas enferman y otras no? *Periódico de la UNDAV* n° 49, Año 6, 2016 p. 7.
- ✓ Amable M. Desempleo y salud. *Diario Página 12*. Suplemento Cash. 24 diciembre 2016. Tipo de publicación: Artículo de divulgación.
- ✓ Benavides FG, Merino-Salazar P, Cornelio C, Avila Assunção A, Agudelo A, Amable M, Artazcoz L, Astete J, et al. Cuestionario básico y criterios metodológicos para las Encuestas sobre Condiciones de Trabajo, Empleo y Salud en América Latina y el Caribe. *Cad. Saúde Pública*, Rio de Janeiro, 32(9):e00210715, set, 2016. Tipo de publicación: Artículo
- ✓ Benach J, Vives A, Amable M, Vanroelen C, Tarafa G, Muntaner C. Precarious Employment: Understanding an Emerging Social Determinant of Health. *Annual Review of Public Health* 2014; 35: 229-53. Tipo de publicación: Original Peer Review
- ✓ Amable M, Zelaschi C. (Coords.) Informalidad y Acceso a la Seguridad Social en América Latina y El Caribe. Estudio de caso: Argentina. Proyecto Health Inequalities, Work and Accesss to Social Security of Informal Workers. FLACSO Chile, 2014. Tipo de publicación: Informe académico.

6.2. Abstracts congresos

- ✓ *I Jornadas Interuniversitarias de Salud Ambiental en la Cuenca Matanza Riachuelo.* 3 y 4 de julio de 2019. Presentación Tec. Gabriela Fortino, Marcelo Amable. “Desafíos para la salud laboral en las cooperativas de recicladores de residuos sólidos urbanos. El caso de la planta de recuperación Ecopunto Avellaneda” en la Mesa 1. Determinantes ambientales y su impacto en la salud humana.
- ✓ 16 de Agosto de 2016: Taller sobre Trabajo doméstico remunerado “Trabajo que mueve el mundo: entre lo productivo y lo reproductivo.” Montevideo, Uruguay. Grupo de Movilidad humana, trabajo y derechos humanos. Facultad de Psicología. Universidad de la República (UDELAR).
- ✓ 2014 – actual: Encuentro periódico para validación del cuestionario CoPsoQ - ISTAS 21. Convenio con la Superintendencia de Riesgos del Trabajo con el grupo de investigación de la UNDAV GESAL.
- ✓ 10 de Abril de 2015: Jornada Nacional “Salud de los trabajadores, la seguridad social y el rol del estado”. Conferencia Magistral Dra. Asa Cristina Laurell. Organizado por ALAMES Argentina junto a las Asociaciones de Profesionales de la Salud de Lomas de Zamora y del Hospital Gandulfo (seccionales de CICOP) y con la colaboración de los Espacios de Capacitación Permanente en Servicio de Salud Mental y Trabajo Social de la Secretaría de Salud de Lomas de Zamora, la Carrera de Especialización en Medicina del Trabajo de la Universidad Nacional de Rosario, el Programa de Salud y Trabajo del Departamento de Salud Comunitaria de la Universidad de Lanús y el Grupo de Estudios en Salud Ambiental y Laboral de la Universidad Nacional de Avellaneda.
- ✓ 15 y 16 de Agosto de 2016. Simposio Regional: Trabajo doméstico remunerado. Entre la protección de la ley y la explotación Laboral en el Uruguay del S XXI. Montevideo, República del Uruguay. GESAL grupo invitado “Regulación del empleo en trabajadoras de casas particulares en Argentina: un estudio desde la salud”. Universidad de la República (UDELAR).
- ✓ 3 al 5 de Agosto de 2016. VIII Congreso Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo ALAST “La recuperación de la centralidad del trabajo en América Latina. Actores, perspectivas y desafíos. Facultad de Ciencias Económicas. Universidad de Buenos Aires. Ponencia individual: ¿Cómo se vinculan salud –género y trabajo?: aproximación a algunas reflexiones teóricas.
- ✓ 3 al 5 de Agosto de 2016. VIII Congreso Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo ALAST “La recuperación de la centralidad del trabajo en América Latina. Actores, perspectivas y desafíos. Facultad de Ciencias Económicas. Universidad de Buenos Aires. Ponencia grupal: Estudios de adaptación cultural y validación para la Argentina del cuestionario psicosocial del Copenhague (CoPsoq – ISTAS21). Constanza Zelaschi, Cecilia Cornelo, Marcelo Amable, Johanna Gerke, Marcos Alberto, Adela Contreras, Luciana Reif, Rocio Gonzalez Francese.
- ✓ Ponencia individual: Riesgos psicosociales: ¿Qué marcos teóricos sustentan este enfoque? Luciana Reif
- ✓ 5, 6 y 7 de Agosto de 2015. 12° congreso nacional de estudios del trabajo. “El trabajo en su laberinto. Viejos y nuevos desafíos”. Asociación Argentina de Especialistas en Estudios del Trabajo (ASET). Facultad de Ciencias Económicas. Universidad de Buenos Aires (UBA). Cuestiones conceptuales y metodológicas de los temas que abarcan los estudios del trabajo. Ponencia individual: “Nueva Gestión Pública y Teoría de la Gobernanza. Contradicciones y similitudes a la hora de gestionar la administración pública.” Luciana Reif
- ✓ 13 al 17 de Julio del 2015 XI Jornadas de Sociología “Coordenadas contemporáneas de la Sociología: tiempos, cuerpos, saberes”. Facultad de Ciencias Sociales (UBA) Ponencia individual: Precariedad laboral y modernización del estado, Luciana Reif
- ✓ 3, 4 y 5 de Diciembre de 2014: Ponente. Universidad Nacional de La Plata. Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación. Departamento de Sociología. VIII Jornadas de Sociología. El trabajo y sus problemáticas persistentes: nuevas y viejas modalidades de precariedad e informalidad laboral. “La precariedad laboral como determinante de la salud”. Marcelo Amable, Rocío González Francese, Sabrina Logvione, Luciana Reif, Constanza Zelaschi (GESAL - UNDAV). Revista publicada: ISSN 2250-8465

7. TRANSFERENCIA

- ✓ Amable M, Morales Castellón Y. El proceso de desgaste profesional en trabajadores/as de la salud. Caracterización de las exigencias del proceso de trabajo y valoración de las exposiciones laborales. CICOP, 2014. Tipo de publicación: Documento Sindical.
- ✓ Fundamentación para la modificación de la Ley n° 10.471 de la Provincia de Buenos Aires, a través del Decreto 598/ 2015 sobre Desgaste Profesional incorporando la jubilación ordinaria especial por envejecimiento prematuro.

7.1. Premios

- Galardón *Ergonómicamente Responsable 2017*, por la contribución del GESAL en el desarrollo de metodologías de evaluación de riesgos psicosociales en el trabajo. Otorgado por la *Fundación Argentina de Ergonomía (FADE)* en reconocimiento al desarrollo en Argentina de la Ergonomía laboral como disciplina científica.

8. INTEGRANTES DEL GESAL

Marcelo Amable

Licenciado en Sociología (Universidad de Buenos Aires, Argentina), Master en Prevención de Riesgos Laborales (Universitat de Barcelona y Univesitat Pompeu Fabra, Barcelona, España) y Doctor en Salud Pública (Universitat Pompeu Fabra). Actualmente es Profesor Regular Titular en el área de Salud y Ambiente, del Depto. de Ambiente y Turismo, de la Universidad Nacional de Avellaneda (Argentina). Posee una amplia experiencia docente en salud laboral, epidemiología, salud pública y políticas sociales en salud en la Universitat Pompeu Fabra; la Universidad Nacional de Lanús; Instituto de la Salud Juan Lazarte (Rosario, Argentina); y en la Universidad de Buenos Aires. Su principal campo de investigación es el de las desigualdades sociales en salud, la flexibilidad y precariedad laboral, desarrollando su tema de tesis doctoral “La precariedad laboral y su impacto en la salud. Un estudio en trabajadores asalariados en España.” (2006). Su experiencia profesional incluye el desarrollo de programas en promoción de la salud y capacitación en salud laboral en el Ministerio de Salud de la Nación (Argentina). Es miembro del Grupo de Recerca de Desigualtats en Salut – Employment Conditions Network (UPF).

Constanza Zelaschi

Doctora de la Universidad de Buenos Aires 2010; Magister en Economía y Relaciones Laborales de la Pontificia Universidad Católica del Perú a través del programa ALFA-TRAV de la Comunidad Europea-2000; y Licenciada y profesora en Psicología de la Universidad Nacional de La Plata-1996. Actualmente es docente investigadora en el Depto. de Salud y Actividad Física, de la Universidad Nacional de Avellaneda y de la Fac. de Psicología UNLP; miembro de la Secretaría de Investigación e Innovación Socio Productiva de la UNDAV, y asesora en temáticas de salud laboral en organismos públicos y privados. Se ha desempeñado como docente- investigadora en distintas unidades académicas de la Universidad Nacional de La Plata y de la Universidad de Buenos Aires. Fue Investigadora Asociada del Centro de Estudios e Investigaciones Laborales (CEIL-PIETTE) del Consejo Nacional de Ciencia y Técnica (CONICET), y becaria de dicho organismo. Ha sido responsable de proyectos de investigación-acción en temáticas de salud laboral financiados por Fundación Paz y Solidaridad de España. Autora y co-autora de publicaciones en salud laboral.

Marina Gabriela Zunino

Licenciada en Ciencias Biológicas (Universidad de Buenos Aires, Argentina), Master en Epidemiología, Gestión y Políticas de Salud (Universidad Nacional de Lanús, Argentina) y Doctora en Salud Pública (Escola Nacional de Saúde Pública, Fundação Oswaldo Cruz-FIOCRUZ, Brasil). Actualmente es Profesora concursada de la asignatura Informática III - Análisis cuantitativo de datos en la Salud de la Universidad Nacional de Lanús y profesora contratada de la asignatura Salud y Ambiente, del Depto. de Ambiente y Turismo, en la Universidad Nacional de Avellaneda (Argentina) con dedicación simple. Posee una amplia experiencia docente en metodologías de la investigación en salud (en abordajes tanto cualitativo como cuantitativo). Su principal campo de investigación es el de violencias y salud. Su tesis doctoral se tituló: "Mortalidad por armas de fuego en Argentina, 1990-2008" y tiene varias publicaciones en el tema. Su experiencia profesional incluye la dirección, co-dirección y participación en diversos proyectos de investigación. Es docente investigadora categorizada por el Programa de Incentivos para Docentes e Investigadores del Ministerio de Educación de la Nación (Categoría IV - Resolución 1879/08). De 2009 a 2010 se desempeñó como co-directora de la Maestría en Epidemiología, Gestión y Políticas de Salud de la Universidad Nacional de Lanús (Argentina). Desde el 2013 es miembro del Comité de Ética de la investigación de la Universidad Nacional de La Matanza (Argentina). Entre otras tareas realizó revisión de artículos para publicación en revistas científicas y cursos y asesorías técnicas para instituciones u organismos públicos.

Paola Alberti

Licenciada en Enfermería por la Universidad Nacional de La Plata. Maestranda en Epidemiología, Gestión y Políticas de Salud por la UNLa. Actualmente es docente en el Depto. de Salud y Actividad Física, de la Universidad Nacional de Avellaneda y becaria FOPECAP- UNDAV. Posee experiencia en el área comunitaria del Hospital Gandulfo de Lomas de Zamora.

Soledad Arqueros

Licenciada en Sociología por la Universidad Nacional de Buenos Aires. Master en Economía Urbana, Universidad Torcuato Di Tella, Argentina. Doctoranda en Ciencias Sociales, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires. Actualmente es docente del Depto. de Ambiente y Turismo de la Universidad Nacional de Avellaneda. Posee experiencia en temas de políticas públicas y procesos de segregación residencial en la reproducción de las marginaciones sociales en el Área Metropolitana de Buenos Aires.

Oscar Fariña

Médico por la Universidad Nacional de La Plata. Posee una amplia experiencia docente en diversos cursos de capacitación y en diversas instancias de la gestión de la salud pública. Es profesional del Hospital Presidente Perón de Avellaneda. Se ha especializado en el área de salud ambiental desarrollando actividades académicas, de investigación y extensión. Actualmente es Decano del Departamento de Salud y Actividad Física de la UNDAV.

Rocío González Francese

Licenciada y Profesora en Sociología. Doctoranda en Ciencias Sociales (Universidad de Buenos Aires, Argentina). Actualmente es Becaria CONICET – UNDAV. Su tesis doctoral se encuentra en elaboración y se titula: "Estudio exploratorio sobre las condiciones de empleo y su relación con la salud en las trabajadoras de casas particulares en la Ciudad de Avellaneda, 2017." Fue ayudante en la materia Sociología de las Organizaciones en la Facultad de Ciencias Económicas de la UBA donde trabajó en una investigación sobre trabajo y jóvenes. Trabajó en temas de investigación relacionados con salud en el Instituto Nacional contra Discriminación, Xenofobia y el Racismo. Trabajó en el Ministerio de Trabajo,

Empleo y Seguridad Social dentro de la Dirección Nacional de Orientación y Formación Profesional, donde también colaboró como consultora externa sobre temas de docencia en relación al concepto de trabajo. Fue profesora en el curso de ingreso de la Universidad Nacional de Avellaneda. Actualmente es Ayudante de Primera en la materia Ambiente y Sociedad de la Licenciatura en Ciencias Ambientales y la Tecnicatura Conservación de la Naturaleza y Área Naturales Protegidas de la Universidad Nacional de Avellaneda con dedicación simple. Es docente investigadora categorizada por el Programa de Incentivos para Docentes e Investigadores del Ministerio de Educación de la Nación (Categoría V - 2014). Participó como coordinadora de mesa y comité organizador en la I Jornada Carolina Muzzilli sobre Salud laboral y género desarrollada el 17 de marzo del 2017 en la Universidad Nacional de Avellaneda.

Luciana Cecilia Reif

Licenciada en Sociología por la Universidad de Buenos Aires. Maestranda en Epidemiología, Gestión y Políticas en Salud (Instituto de Salud Colectiva, Universidad de Lanus). Actualmente es Becaria CONICET – UNDAV. Su tesis doctoral se encuentra en elaboración y se titula: "Investigación comparativa entre los resultados del instrumento de evaluación preventiva de riesgos psicosociales y las representaciones y percepciones de los profesionales de la salud a nivel nacional." Trabajó como asesora legislativa en la comisión de Población y Desarrollo Humano de la Honorable Cámara de Diputados de la Nación durante el año 2014. Actualmente se desempeña como ayudante docente con dedicación simple, en la materia Psicosociología de las Organizaciones de la Licenciatura de Enfermería en el Depto. de Salud y Actividad Física, de la Universidad Nacional de Avellaneda. Es integrante de la red internacional del COPSOQ. Participó como coordinadora de mesa y comité organizador en la I Jornada Carolina Muzzilli sobre Salud laboral y género desarrollada el 17 de marzo del 2017 en la Universidad Nacional de Avellaneda.

8.1. Estudiantes de la UNDAV

Nancy Morales

Silvana Garzón

Diego Ríos

Juan Perón

Estela López

Gabriela Fortino

Cristian Lovisa

Victoria Vilouta

Génesis Isaurralde

Paula Espíndola

8.2. Pasantías estudiantes posgrado externas

Mireia Utzet Sadurni

Pasante doctoral, ISTAS Barcelona - Universitat Autònoma de Barcelona; España. Octubre – diciembre 2013.

Libia Bedoya Ruiz

Pasante doctoral, Salud Pública, Colciencias, Universidad CES; Colombia. Agosto - noviembre 2017.

Daniela Bruno

Estancia postdoctoral, Postdoctorado en Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires. Septiembre 2017.

8.3. Colaboradores externos

Joan Benach de Rovira

Médico (UAB) y Máster en salud pública (UB) y doctor en salud pública (Johns Hopkins). Es profesor de salud pública y salud laboral en el Departamento de Ciencias Políticas y Sociología de la Universidad Pompeu Fabra en Barcelona y Director del Grupo de Investigación en Desigualdades en Salud, Employment Conditions Network (GREDS-EMCONET). Durante más de dos décadas, ha colaborado extensamente con epidemiólogos, investigadores de salud pública, movimientos sociales, sindicatos y otros grupos de Europa, América y otras regiones, siendo consultor de la OMS y los ministerios de salud. Ha dirigido la Red sobre Condiciones de Empleo (EMCONET) de la OMS como parte de la Comisión de Determinantes Sociales de la Salud. Sus contribuciones a la investigación incluyen el estudio de los determinantes sociales y las desigualdades de salud, las condiciones de empleo, el análisis de las pequeñas áreas geográficas, y el desarrollo de métodos de análisis y las políticas de salud, áreas en las que ha publicado extensamente.

María del Carmen Rojas

Arquitecta por la Universidad Católica de Córdoba (1986). Doctora en Demografía de la universidad Nacional de Córdoba (2006). Posdoc en Subjetividades de la Universidad Nacional de Córdoba. Investigadora Independiente de CONICET. Coordinadora de la línea de investigación en Vivienda Saludable: Riesgo, Vivienda, Ambiente y Salud.

Alejandra Vives

Medicina (MD), Universidad de Chile (1995). Especialidad en Salud Pública, Universidad Católica de Chile (2005). Maestra de Salud Pública (MSP), Universitat Pompeu Fabra (2007). Doctorado en Biomedicina, especialidad en Epidemiología y Salud Pública (PhD), Universitat Pompeu Fabra (2010).

María José Itatí Iñiguez

Licenciada en Sociología (UBA). Máster en Salud Laboral por la Universitat Pompeu Fabra, (2010). Actualmente es becaria Tipo I CONICET, en el Instituto Gino Germani, y está realizando el Doctorado en Ciencias Sociales de la UBA. Sus temas de investigación en la actualidad son Desigualdades en Salud, Condiciones de Trabajo y Empleo en Argentina.

Verónica Benedetto

Licenciada en Psicología por la Universidad de Buenos Aires. Maestranda en Salud Mental Comunitaria por UNLa. Actualmente es becaria del proyecto de investigación “Management, organización del trabajo y procesos de subjetivación en docentes – investigadores de Universidades Nacionales.” Directora: Ros C. y Wlosko M. Inserto en el Programa de Salud y Trabajo de la UNLa. Se desempeña como instructora concursada en la materia Salud Mental de la carrera de Licenciatura en Nutrición, UNLa. Trabajó como psicóloga en la Dirección General de Economía Social, Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, Programa “Formación e inclusión en el Trabajo”.

9. CONVENIOS Y COLABORACIONES INSTITUCIONALES

- Grupo de Investigación en Desigualdades en la Salud (GREDS) – Employment Conditions Network (EMCONET). UNIVERSITAT POMPEU FABRA, Barcelona, Catalunya, España. Convenio Marco Resolución R N° 320/12, 29/06/2012.
- Programa TEES- Trabajo, Empleo, Equidad y Salud, FACULTAD LATINOAMERICANA DE CIENCIAS SOCIALES (FLACSO). Santiago de Chile, República de Chile. Convenio Marco Resolución CS N° 130/13, 25/09/2013
- Instituto de Investigaciones Geohistóricas (IIGHI), CONICET. Resistencia, Chaco, Argentina.
- Asociación Sindical de Profesionales de la Salud de la Provincia de Buenos Aires (CICOP). Provincia de Buenos Aires, Argentina. Convenio Específico Resolución R N°444/13, 10/12/2013
- Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT). Ciudad de Buenos Aires, Argentina. SRT Expte. 95469/11; Convenio Específico Resolución R N° 1387/15, 11/11/2015.
- Programa de Salud y Trabajo, Depto. de Salud Comunitaria, UNIVERSIDAD NACIONAL DE LANÚS. Lanús, Argentina
- Instituto Sindical en Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS- CCOO). Barcelona, Catalunya, España.
- Programa de Pós-Graduação em Saúde Pública (PPGSP) da Faculdade de Medicina da Universidade Federal Minas Gerais (UFMG). Programa Cooperación Científico-Tecnológica entre Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva, Argentina y la Coordinación de Perfeccionamiento del Personal de Nivel Superior, Brasil. BR/14/02, 2/02/15.
- Centro de Experimentación e Innovación Social, Instituto de Psicología Social, Facultad de Psicología, Universidad de la República. Uruguay

10. COMUNICACIÓN

Mail: gesal@undav.edu.ar

Facebook: @gesal4

Web: en elaboración

ANEXO I: Síntesis de las Áreas temáticas, línea de investigación y proyectos del Grupo de Estudios en Salud Ambiental y Laboral, GESAL - UNDAV.

Área temática	Líneas de investigación	Proyecto	Financiación	Año							
				12	13	14	15	16	17	18	19
I. Condiciones de Empleo y Desigualdad en Salud	Precariedad laboral	- Condiciones de trabajo y desigualdades en salud: dimensiones psicosociales del empleo. Un estudio en la localidad de avellaneda, 2011-2013.	- Finalizado: UNDAVCYT 2011/ Fondos competitivos	X	X	X					
		- La salud en trabajadoras de casas particulares de la Ciudad de Avellaneda, 2013 – 2016.	- Finalizado: Beca CONICET-UNDAV/ Fondos competitivos.		X	X	X	X	X		
		- Estudio epidemiológico transversal sobre precariedad laboral en trabajadores/as de casas particulares, independientes y de empresas de trabajo temporario de la ciudad de Avellaneda, 2013-2015.	- Finalizado: PICTO 2012 ANPCYT – UNDAV/ Fondos competitivos.			X	X	X			
	Trabajo informal	- Informalidad y acceso a la seguridad social en América Latina y el Caribe. Estudio de caso: Argentina	- Finalizado: FLACSO Chile /Contratación directa		X	X					
II. Procesos de Trabajo y Salud	Empleo en el sector público	- Gestión pública y su impacto en la cooperación en el trabajo y la salud mental de los trabajadores. Estudio de caso en trabajadores estatales.	- Finalizado: UNDAVCYT 2012/ Fondos competitivos			X	X				
	Dim. Psicosociales	- Estudio de adaptación cultural y validación del CoPsoQ	- Finalizado: SRT / Convenio transferencia		X		X	X			
	Tres. de la salud	- Desgaste profesional: evaluación de matriz exposición	- Finalizado: CICOP / Contratación directa		X	X					
		-Trabalho, condições de emprego e saúde na argentina e brasil: um projeto de investigação em trabalhadores do setor saúde. PPGSP, UFMG. El proceso de trabajo relacional en enfermería como determinante intermedio en la calidad de la atención. HIGIA Luisa c. de Gandulfo.	- Finalizado: Prg. Cooperación bilateral 2014. MINCYT–CONICET-CAPEs. Fondos competitivos - Finalizado: Becas Abraam Sonis, MINSAL				X	X		X	X
III. Salud y Seguridad p/ PYMES	Cordones urbanos	- Desarrollo de software de gestión	- Finalizado: Convocatoria PDTS – UNDAV 2013				X				
	Cooperativas	- Coop. Bella Flor: gestión de la salud laboral en recicladores de residuos.	- Finalizado: Prg.Coop. Min. Educ. Nación								X
IV. Ambiente y Salud Colectiva	Vulnerabilidad y salud	- Desarrollo de indicadores ambientales a partir de la determinación de las condiciones socio-naturales del sector costero del partido de Avellaneda: componente social	- Finalizado: UBA- UNDAV 2012 / Fondos Depto. Ambientales		X	X					
		- Caracterización del riesgo como consecuencia de la vulnerabilidad social en el sistema epidemiológico del Canal Sarandí. Avellaneda, Argentina 2014-2015.	- Finalizado: Convocatoria UNDAVCYT 2013				X	X			
	Percepción social del riesgo	- EcoBarómetro: estudio de ciudadanía ambiental	-Otorgado: Convocatoria Extensión 2018 - No se pudo efectuar							X	X

ANEXO II. Tablas indicadores resumen de resultados del GESAL 2012-2019

Tabla 1. Proyectos de investigación

Proyecto	Financiación	Resultados
		Publicaciones
- Condiciones de trabajo y desigualdades en salud: dimensiones psicosociales del empleo. Un estudio en la localidad de avellaneda, 2011-2013.	- Finalizado: UNDAVCYT 2011/ Fondos competitivos	- Validación de la EPRES - Informe aceptado - Sin publicación - Sin ponencias
- La salud en trabajadoras de casas particulares de la Ciudad de Avellaneda, 2013 – 2016.	- Finalizada: Beca CONICET-UNDAV/ Fondos competitivos.	- Plan de tesis - 1 ponencia
- Estudio epidemiológico transversal sobre precariedad laboral en trabajadores/as de casas particulares, independientes y de empresas de trabajo temporario de la ciudad de Avellaneda, 2013-2015.	- Finalizado: PICTO 2012 ANPCYT – UNDAV/ Fondos competitivos.	- Marco teórico e instrumentos de relevamiento - Informe con observaciones - Sin publicaciones. Pendientes: editorial con UdelaR
- Informalidad y acceso a la seguridad social en América Latina y el Caribe. Estudio de caso: Argentina	- Finalizado: FLACSO Chile /Contratación directa	- Informe realizado - Publicación enviada
- Gestión pública y su impacto en la cooperación en el trabajo y la salud mental de los trabajadores. Estudio de caso en trabajadores estatales.	- Finalizado: UNDAVCYT 2012/ Fondos competitivos	- Informe aceptado - Sin publicación
- Estudio de adaptación cultural y validación del CoPsoQ	- Finalizado: SRT / Convenio transferencia	- Ejecutado - 2 ponencias - Publicación avanzada
- Desgaste profesional: evaluación de matriz exposición	- Finalizado: CICOP / Contratación directa	- Informe aceptado - sin publicación: material reutilizado para proyectos y tesis
- Trabalho, condições de emprego e saúde em argentina e brasil: umprojeto de investigação em trabalhadores do setor saúde. PPGSP, UFMG.	- Finalizado: Prg. Cooperación bilateral 2014. MINCYT–CONICET-CAPEL. Fondos competitivos	- No se ejecutó
El proceso de trabajo relacional en enfermería como determinante intermedio en la calidad de la atención. HIGIA Luisa c. de Gandulfo.	- Finalizado: Becas Abraam Sonis, MINSAL	- Informe con observaciones - Publicación 1er borrador
- Desarrollo de software de gestión	- Finalizado: Convocatoria PDTS – UNDAV 2013	- No se realizó - Devolución de dinero
- Relevamientos de problemas y necesidades	- Finalizado: Convocatoria SPU Cooperativas 2018	- Realización del video - Fichas técnicas - Compras de EPI - Tesina en realización
- Desarrollo de indicadores ambientales a partir de la determinación de las condiciones socio-naturales del sector costero del partido de Avellaneda: componente social	- Finalizado: UBA- UNDAV 2012 / Fondos Depto. Ambientales	- Informe aceptado - 1 Práctica profesionalizante
- Caracterización del riesgo como consecuencia de la vulnerabilidad social en el sistema epidemiológico del Canal Sarandí. Avellaneda, Argentina 2014-2015.	- Finalizado: Convocatoria UNDAVCYT 2013	- Marco teórico y borrador de cuestionario - Devolución de dinero - 2 prácticas profesionalizante - 1 tesina
- Ecobarómetro: estudio de ciudadanía ambiental	- Finalizado: Convocatoria Extensión 2018	- No se ejecutó

Tabla 2. Publicaciones

	Publicados	Enviados	Borradores
Artículos	6	2	1
Libro	-		1
Congresos	10 (viaje financiado GESAL: ¿?)		¿?

Tabla 3. Formación de recursos humanos.

	Realizadas	En ejecución
Estancias Postdoctorales	3 (sin publicación)	
Tesis doctorales	1	1
Tesis maestría		2
Tesinas	2	3
Convocatorias abiertas	1	(estudiantes retenido: 1)
Prácticas preprofesionalizantes	5	

Tabla 4. Carga docente

	Realizados
Asignaturas de grado	5 (en 2 Departamentos)
Seminarios teoría	8 (1 en UdelaR Uruguay)
Semilleros para tesinistas	4

Tabla 5. Actividades de extensión

	Realizadas
Charlas	4
Jornadas Carolina Muzilli	2 (1 publicación)
Proyectos	1

Tabla 6. Formalización trabajo en red

	Realizados
Convenios	5 (3 internacionales)
Colaboraciones	4 (2 internacionales)

Tabla 7. Bienes de capital y uso

	Cantidad
Computadoras	4
Impresora	1
Caloventor	1
Bienes de uso	Agotados