



**MEMORIA**

**PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN**

**2020 – 2023.**

**Grupo de Estudios en**

**Salud Ambiental y Laboral.**

**Departamento de Ambiente y Turismo**  
**Departamento de Salud y Actividad Física.**  
**UNIVERSIDAD NACIONAL DE AVELLANEDA**

**PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN 2020 – 2023.**  
**Grupo de Estudios en Salud Ambiental y Laboral.**  
Departamento de Ambiente y Turismo - Departamento de Salud y Actividad Física.  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE AVELLANEDA

## **1. INTRODUCCIÓN**

La salud colectiva es un proceso determinado histórica y socialmente, consecuencia de los modos de vivir y de trabajar de la población. El proceso de producción, nexo entre *trabajo* y *naturaleza*, es uno de los determinantes de la salud con mayor impacto sobre la comunidad y su ambiente. La calidad del aire y el agua, las pautas de uso de energía, y las modalidades de aprovechamiento de tierras y el espacio urbano, son consecuencia de esos modos de vivir que afectan la salud. En la cotidianidad de la vida se condensan las múltiples dimensiones de la interacción social con el hábitat en el que vivimos: nos exponemos de manera constante, simultánea o secuencial, a una combinación de agentes y condiciones ambientales comunitarias y laborales que provocan cambios en la salud de la población, habitualmente de manera asintomática e imperceptible.

La mayor preocupación en los últimos años por el alto grado de desigualdades en salud que se observa en y entre diversos países señala los límites del capitalismo en la distribución del bienestar. Según estimaciones de la Organización Mundial de la Salud alrededor de una cuarta parte de las principales enfermedades y de la mortalidad prematura en el mundo, pueden adjudicarse a factores ambientales que intervienen en su determinación. Sin embargo, esas cargas de mortalidad resultan diferentes según la región sociopolítica del planeta: mientras que en los países en desarrollo las determinaciones ambientales producían el 25% de las muertes, en las regiones desarrolladas el porcentaje se reduce al 17%.

La clave para el desarrollo sustentable se encuentra en la manera como el capital concentrado resuelva el vínculo entre el uso de la fuerza laboral y el de los bienes comunes. Una economía cimentada en el uso democrático y equitativo de sus recursos es un imperativo para el futuro de nuestro país. Sin embargo, desde los orígenes de la industrialización, el *trabajo* y la *naturaleza* se incorporaron a la producción bajo la forma de mercancías. La distribución de los beneficios y usos del *trabajo* y así como de los bienes comunes provistos por la *naturaleza*, debe hacerse desde una concepción de justicia social que, además, contemple a las futuras generaciones. La producción económica debe orientarse hacia ese objetivo. La intervención del Estado debe avanzar hacia nuevas relaciones económicas con el ambiente, modificando prácticas culturales y de consumo, promoviendo tecnologías y modelos productivos que impliquen un trabajo decente y justo.

Los problemas de salud en la población acaban siendo el resultado de procesos naturales y sociales que no pueden ser comprendidos en su complejidad, ni resueltos con eficacia sin la intervención e integración de distintos campos del saber. Es por ello que resulta fundamental que las universidades públicas como la UNDAV, desarrollen capacidades académicas para la realización de estudios poblacionales interdisciplinarios que identifiquen y distingan este complejo escenario productivo, ambiental y laboral. Conocer los perfiles epidemiológicos y describir los procesos de salud-enfermedad en los diversos grupos sociales es un conocimiento necesario para la reducción de las desigualdades en salud. Por eso, a través de la extensión y transferencia, desde el GESAL trabajamos en colaboración con otros actores sociales.

### **1.1. La pandemia por COVID-19**

La planificación de este Programa de Investigación se vio interrumpida en el año 2020 con el surgimiento de la pandemia por COVID-19. Toda la actividad docente y de investigación sufrió

alteraciones de todo tipo en un contexto de incertidumbre y cambios permanentes. La misma idea de planificar nuestras actividades de investigación se tornó vacía en la medida que los calendarios académicos por un lado, y del sistema de investigación, por el otro, se redefinían acompañando ese escenario de adaptación permanente a la situación sanitaria.

Desde el *Grupo de Estudios en Salud Ambiental y Laboral* (GESAL) modificamos nuestra forma de trabajar, alteramos nuestra organización interna y tratamos de sostener la mayor cantidad de objetivos propuestos en este documento. No obstante, asumimos que se trata de una hoja de ruta que nos permite identificar un propósito pero que puede cambiar en cualquier momento. Por ejemplo, presentamos un proyecto de investigación en convocatoria que no estaba prevista, como la que se ha realizado específicamente ante el desafío de la pandemia por COVID-19. De esta manera el GESAL ha sido seleccionado en la convocatoria **Programa de articulación y fortalecimiento federal de las capacidades en ciencia y tecnología COVID-19**, del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, con el *Proyecto EPPA: Prevención del contagio del SARS-CoV-2 entre trabajadores y trabajadoras de la salud a partir del fortalecimiento de sus prácticas laborales seguras*.

A partir de esta experiencia, entendiendo que la presencia del virus SARS-CoV-2 continuará siendo una realidad en nuestro futuro, es que desde el GESAL incorporamos oportunamente las problemáticas laborales y ambientales derivadas de la COVID-19 a nuestros proyectos de investigación.

## 2. PRESENTACIÓN

La salud ambiental y salud laboral son campos de la salud pública interrelacionados desde sus orígenes, incluso se retroalimentan en sus saberes y comparten, muchas veces, las vicisitudes del reconocimiento político-social de sus hallazgos. Ambos resultan indispensables en el conocimiento de las exposiciones a factores de riesgo como en la identificación de daños a la salud; pero ni aquellas, ni éstos últimos, reconocen los muros de los establecimientos productivos (o peor aún marcos legales) para manifestarse en el devenir de la vida colectiva: son las mismas personas las que sufren, enferman y mueren, siendo habitantes y trabajadores al mismo tiempo.

En concordancia con la Misión explicitada en el Programa Institucional Universitario de la UNDAV, nos proponemos “generar conocimientos, aplicarlos, difundirlos y transferirlos a la sociedad en temas relacionados con el ambiente y la calidad de vida”. El GESAL busca generar un conocimiento socialmente útil para aumentar la calidad de vida y salud en la población, a través del estudio y comprensión del ambiente y el trabajo como determinantes sociales del proceso salud-enfermedad. Entendiendo, asimismo, que este propósito contribuirá a una mejor calidad y eficiencia en las organizaciones productivas de nuestro país con el objeto de afianzar un camino hacia el desarrollo sustentable.

La UNDAV se encuentra en una situación inmejorable para generar un campo de estudio interdisciplinar a través de su *Departamento de Ambiente y Turismo* y el *Departamento de Salud y Actividad Física*. El GESAL pretende conformarse como un ámbito de desarrollo y perfeccionamiento para el conjunto de los docentes de ambos Departamentos, con el propósito de que la investigación y la docencia se retroalimenten en campos interdisciplinarios para beneficio de los estudiantes y la comunidad. Se desarrollan conocimientos a partir de realización de estudios epidemiológicos que permitan proponer medidas de prevención o control de daños o problemas de salud, así como de la producción de información para la planificación, administración y evaluación de programas o acciones en ambos campos de la salud pública. Con ello se busca generar herramientas metodológicas que permitan vincular el avance del conocimiento realizado a partir de las diversas investigaciones llevadas a cabo desde el GESAL, con los problemas ambientales y laborales.

En cumplimiento con el artículo 57 del Estatuto de la Universidad Nacional de Avellaneda, el área temática y los lineamientos de investigación desarrollados por el GESAL, fueron aprobados por los Consejos Departamentales correspondientes. A partir de la voluntad expresada por los miembros de ambos Consejos, el GESAL se constituye como un grupo de estudio inter-departamental recibiendo a docentes y estudiantes de las carreras que se ofrecen en dichos Departamentos.

Acreditaciones institucionales:

- *Consejo Departamental de Ambiente y Turismo* en su sesión del *viernes 24 de abril del 2015*
- *Consejo Departamental de Salud y Actividad Física* en su sesión del *jueves 28 de mayo de 2015*.
- *Consejo Superior*, Universidad Nacional de Avellaneda, Res. CS 430/17, *28 de septiembre de 2017* (Exp. 682/2017).
- Centro Asociado de la *Comisión de Investigaciones Científicas (CIC)*, Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación; Provincia de Buenos Aires. Convocatoria CEAS 2017, *14 de diciembre de 2017*.

## **2.1. Valores**

El GESAL asume la necesidad de promover una perspectiva en salud colectiva de respeto mutuo, poniendo el conocimiento científico a disposición de la comunidad en general, y los actores sociales en particular, para su beneficio y desarrollo, en concordancia con los principios éticos que rigen el campo de la salud pública como fuera estipulado por organismos como la Organización Mundial de la Salud / Organización Panamericana de la Salud y la Organización Internacional del Trabajo.

El GESAL se propone colaborar con representantes de trabajadores, comunitarios, profesionales y técnicos/as, empresarios/as, directivos/as y trabajadores/as, que entiendan y deseen poner en práctica una nueva manera de cristalizar la salud en el trabajo y la comunidad a partir del diálogo, el consenso, la participación y la justicia como valores centrales del desarrollo sustentable. Promoviendo y fortaleciendo una práctica profesional sustentada en los principios de la interdisciplinariedad, participación, gestión y responsabilidad.

## **3. OBJETIVOS**

El objetivo principal del GESAL es producir conocimiento en el campo de la salud ambiental y laboral que esté orientado a mejorar la calidad de vida y la salud de la población. Se trata de la producción de un conocimiento socialmente útil, capaz de integrar ambos campos de la salud pública, que se oriente hacia la intervención en distintos ámbitos de la producción, en pos de producir cambios que tiendan a la mejora de la equidad en las condiciones de vida y de trabajo.

### **3.2. Objetivos específicos**

1. Producir conocimiento sobre las determinaciones laborales y ambientales, así como las características del proceso salud-enfermedad-atención que describan desigualdades en salud.
2. Elaborar, desarrollar y adaptar metodologías, procedimientos, técnicas e instrumentos de diagnóstico, intervención y evaluación en la gestión de la salud ambiental y laboral.

3. Formar, asesorar y apoyar técnicamente a los diversos actores sociales en salud ambiental y laboral (profesionales, trabajadores/as, sindicatos, empresas, cooperativas, administraciones públicas y población general).

#### 4. INVESTIGACIÓN

Las líneas de investigación buscarán contemplar la dimensión local de la problemática del empleo, el trabajo, el ambiente y la salud.

##### 4.1. Áreas temáticas en Investigación

La salud ambiental y laboral en tanto áreas de la salud pública debe fundamentarse desde el diálogo y los lazos con los diversos componentes del sistema de salud. No sólo buscando los temas en común y las interfaces del trabajo y la actividad económica con el ambiente, sino generando un conocimiento que busque la superación de las posibles contradicciones entre ambas esferas.

##### 4.1.1. Área Temática I: Condiciones de Empleo y Desigualdades en Salud

Las condiciones de empleo son uno de los principales determinantes de la salud individual y colectiva. Por un lado, porque el empleo es la vía de inclusión e integración social de las personas por excelencia, permite que las personas se sientan socialmente útiles, reconocidas y valoradas; y por otra parte, porque la segmentación del mercado de trabajo y la redefinición de la responsabilidad pública ante las condiciones de vida de los asalariados, fragmenta los modos de vida e imponen, a ciertos grupos, una reproducción social caracterizada por su vulnerabilidad.

##### *Objetivo general*

- Determinar el modo como los diversos componentes de las condiciones de empleo, influyen sobre la salud de los diversos colectivos de trabajadores/as; con la finalidad de reducir las desigualdades en salud derivadas de la inserción laboral.

##### *Línea específica de investigación*

- Precariedad laboral y Trabajo informal: trabajadoras de casas particulares.

Esta línea busca determinar la precariedad laboral como un constructo determinante de la salud en el plano individual e intersubjetivo de las relaciones de producción. En este sentido se desarrollan instrumentos y metodologías que permitan el estudio epidemiológico de la misma.

Proyecto: *La salud de las trabajadoras de casas particulares. Desarrollo de instrumentos para la vigilancia epidemiológica y ambiental. Avellaneda, 2020-2021.* Financiación: UNDAVCYT 2019 (finalizado).

##### 4.1.2. Área temática II: Procesos de Trabajo y Salud

Las relaciones sociales de producción poseen una potencialidad académica y explicativa que resulta necesario retomar desde visiones donde la dominación en el proceso de trabajo es producto de un espacio de relaciones intersubjetivas y prácticas sociales constitutivas de identidades individuales y colectivas. La salud, a diferencia de la enfermedad, es consecuencia de la calidad de las relaciones sociales que se escenifican en dicho espacio.

### Objetivo general

- Conocer las diversas maneras como las organizaciones funcionan, particularmente en lo que refiere a la gestión de la fuerza de trabajo, con el propósito de reconocer las estrategias, mecanismos y características de las relaciones sociales entre los trabajadores/as que resulten relevantes para la promoción de la salud.

### Líneas específicas de investigación

- Dimensiones psicosociales y Trabajadores de la Salud:

Las dimensiones psicosociales del trabajo es un constructo ampliamente estudiado en la epidemiología social y laboral, poniendo en evidencia su incidencia sobre diversos problemas de salud. El proceso de producción de cuidado requiere de habilidades y conocimientos relacionales que no siempre están disponibles y al alcance de los trabajadores/ras de la salud. El desarrollo de esta característica relacional del proceso de trabajo, posee un alto componente afectivo y psíquico con las potenciales consecuencias para la salud de los trabajadores/as. En consecuencia, es necesario explorar estas dimensiones del proceso de trabajo como forma de identificar elementos protectores de la salud. Existen escalas e instrumentos que permiten medir estos factores de riesgos, una de ellas es el COPSOQ-ARG, el cuál hemos validado para población argentina.

Proyecto: *Factores psicosociales del trabajo en la producción de cuidados y su impacto en la salud de los trabajadores/as. Un estudio en el HIGIA Luisa de Gandulfo.* Financiación: UNDAV CYT 2017. Finalizado.

Proyecto: *Estudio de adaptación y validación del CoPsoQ-ISTAS 21.* Financiación: Fondos propios/ Convenio SRT. Finalizado.

- Trabajadores de la Salud:

El proceso de producción de cuidado requiere de habilidades y conocimientos relacionales que no siempre están disponibles y al alcance de los trabajadores/ras de la salud. Además, la eficacia del trabajo se manifiesta en contextos relacionales complejos en los que intervienen un conjunto de expectativas y condicionantes que se sitúan fuera de su alcance o control. El desarrollo de esta característica relacional del proceso de trabajo, posee un alto componente afectivo y psíquico con las potenciales consecuencias para la salud de los trabajadores/as. En consecuencia, es necesario explorar estas dimensiones del proceso de trabajo como forma de identificar elementos protectores de la salud.

Proyecto: *EPPA: Prevención del contagio del SARS-CoV-2 entre trabajadores y trabajadoras de la salud a partir del fortalecimiento de sus prácticas laborales seguras.* Financiación: Programa de articulación y fortalecimiento federal de las capacidades en ciencia y tecnología COVID-19, del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación. Finalizado.

Proyecto: *Efectos del COVID prolongado en la salud mental de los trabajadores/as de la salud. Evaluación de la postpandemia. HIGA Pte. Perón, Ciudad de Avellaneda, 2023.* Financiación: presentado convocatoria UNDAV CYT 2021. En curso.

- Dimensiones psicosociales:

Las dimensiones psicosociales del trabajo es un constructo ampliamente estudiado en la epidemiología social y laboral, poniendo en evidencia su incidencia sobre diversos problemas de salud. Existen escalas e instrumentos que permiten medir estos factores de riesgos, una de ellas es el CoPsoQ-ISTAS 21, el cuál será validado para estudios poblacionales.

Proyecto: - Manual de uso del CoPsoQ. Difusión y capacitación. Validación e innovación ante el COVID y el teletrabajo. Financiación: proyectado autofinanciación.

#### 4.1.3. Área temática III: Salud y Seguridad en el Trabajo para PYMES/ Cooperativas

El Sistema de Prevención de Riesgos del Trabajo no ha sido pensado para su aplicación en las PYMES y no desprotege las formas cooperativas de trabajo. Ni la Ley de Riesgos del Trabajo, ni la Ley de Seguridad e Higiene, facilitan la disponibilidad de recursos para la ejecución de la prevención en los lugares de trabajo sin duplicar costes o sin que recaiga la ejecución en el pequeño empresario.

##### *Objetivo general*

- Explorar, producir y desarrollar conocimientos, metodologías y herramientas aplicados a la gestión de la salud y seguridad en el trabajo apropiados para la realidad de las PYMES y Cooperativas con el objeto de mejorar la eficiencia y eficacia de la prevención en las mismas.

##### *Líneas específicas de investigación*

- Salud del Trabajador en Cooperativas de Recicladores de residuos urbanos:

Esta área incipiente de trabajo es producto del avance de los derechos laborales sobre una actividad organizada social y laboralmente, de una manera que la normativa sobre prevención de riesgos no contempla con claridad. En consecuencia, resulta necesario desarrollar y promover metodologías de gestión en salud y seguridad en el trabajo que contemplen la realidad social, laboral, económica y los valores de las organizaciones cooperativas.

Proyecto: *Gestión de la salud laboral en cooperativas de trabajo.* Financiación: Programa de Cooperativismo y Economía Social en la Universidad. Finalizado.

#### 4.1.4. Área temática IV: Salud Ambiental

El paradigma de desarrollo dominante en nuestro país ha configurado un escenario de grandes contradicciones: una alta concentración de la población en grandes ciudades, un desarrollo industrial concentrado y desregulado, el aumento del monocultivo y la reducción de la biodiversidad, el ejercicio de poder centralizado, una importante dependencia económica y tecnológica con el exterior y la poca o nula respuesta social frente a estas problemáticas. Sin embargo, ni estos problemas, ni los desastres que eventualmente pudieran ocasionarse, suelen entenderse como la interacción entre procesos naturales y procesos sociales; por el contrario se los piensa de manera aislada y focalizada.

##### *Objetivo general*

- Generar información que permita comprender e integrar en las comunidades locales, los diferentes riesgos ambientales y sus posibles daños a la salud.

##### *Líneas específicas de investigación*

- Cambio climático y salud:

El riesgo, en tanto fenómeno social, podríamos considerarlo no sólo desde el evento en sí y sus consecuencias, sino también en su contexto, es decir, a partir de los actores relacionados y su capacidad de gestión. Para ello resulta necesario conocer no sólo la amenaza, explicada como factor de riesgo externo, sino la vulnerabilidad, entendida como un factor de riesgo interno que hace que el sujeto o colectivos expuestos se vean afectados de manera diferencial por la amenaza. El análisis de la vulnerabilidad incluye la exposición, pero también la fragilidad social y el nivel de resistencia y recuperación de la población. El origen de la vulnerabilidad se encuentra en procesos económicos, políticos y demográficos que afectan la distribución de recursos entre los diferentes grupos y personas.

Proyecto: *Tablero Dengue: identificación y adaptación de indicadores seleccionados de los ODS para un sistema de información local de enfermedades transmisibles. Avellaneda.* Financiación: presentando Convocatoria ODS UNDAV. No aceptado

Proyecto: *Adaptación al cambio climático de la población trabajadora expuesta a temperaturas extremas.* Financiación: presentando Convocatoria PICTO 2023, Agencia. Pendiente de resolución.

- **Percepción social del riesgo:**

La concepción de la prevención en riesgos del trabajo, así como en los denominados grandes accidentes, incluyendo concepciones de desarrollo, mecanismos de seguridad, la protección del medio ambiente, la vulnerabilidad o exposición, se encuentran enmarcados en un universo simbólico, cultural, que determina las formas sociales de organización para la prevención de riesgos o procedimientos o medidas de recuperación o reparación.

Proyecto: *Ecobarómetro: estudio de ciudadanía ambiental.* Financiación: pendiente.

## **4.2. Síntesis Áreas temáticas en Investigación**

En el ANEXO se presenta una tabla resumen de las Áreas temáticas, líneas de investigación y proyectos aprobados y a presentar en los próximos años.

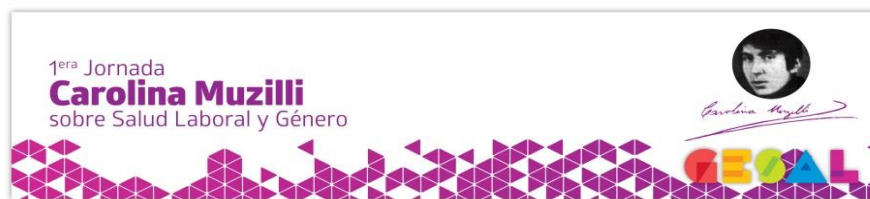
## **5. EXTENSIÓN**

El GESAL se propone colaborar con representantes de trabajadores, comunitarios, profesionales y técnicos/as, empresarios/as, directivos/as y trabajadores/as, que entiendan y deseen poner en práctica una nueva manera de cristalizar la salud en el trabajo y la comunidad a partir del diálogo, el consenso, la participación y la justicia como valores centrales del desarrollo sustentable. En este contexto desarrollamos actividades diversas de sensibilización y capacitación.

No obstante, nos proponemos asumir el compromiso de sostener actividades periódicas de extensión como una manera de ampliar las capacidades colectivas en la generación y sostenimiento de derechos democráticos.

- **Jornadas Carolina Muzilli sobre Salud Laboral y Género:**





La tradición de saberes en el campo de la salud laboral, sea desde su perspectiva de la medicina del trabajo o desde la seguridad e higiene, es amplia en nuestro país. Sin embargo, son pocos los antecedentes que han planteado la salud laboral desde una perspectiva de género, y sólo ha sido desde el ámbito académico. Por lo tanto, la salud de las mujeres trabajadoras es un tema vacante que nos lleva a plantear no sólo su particularidad sino al del resto de las minorías sexuales.

Desde el GESAL organizamos estas Jornadas bianuales como un espacio para el encuentro entre el ámbito universitario y el socio-sindical para problematizar, conocer, difundir, y sensibilizar sobre una problemática no observada desde los saberes tradicionales de la salud laboral y del mundo empresarial.

La edición del 2021 debió suspenderse por la Pandemia de COVID -19.

La 3er. Jornada Carolina Muzilli propuestas para el año 2023 no se realizó. Debido a las dificultades para encontrar financiamiento y la reducción del equipo de trabajo no se pudo organizar la Jornada.

## 6. PUBLICACIONES

### 6.1. Artículos

- Merino Salazar P, Avila Assuncao A, Amable M, Benavides G F, Gimeno Ruiz de Porras D. Informal employment as a fundamental determinant of mental health in Latin America and the Caribbean. *The Lancet*; 2023, Vol 402 October 14: 1039-11. [https://www.thelancet.com/journals/lancet/article/PIIS0140-6736\(23\)02051-2/fulltext?dgcid=raven\\_jbs\\_etoc\\_email](https://www.thelancet.com/journals/lancet/article/PIIS0140-6736(23)02051-2/fulltext?dgcid=raven_jbs_etoc_email)
- Rusticucci M, Martino G, Poullain M, Amable M, Fontán S, Chesini F, De Oto L. Cambio climático y salud en Argentina: múltiples miradas para abordar una relación compleja. (p.7-16). En: Primera Reunión Nacional de la Sociedad Iberoamericana de Salud Ambiental SIBSA : Argentina / Comp./ Ed. Susana García ; Anneris Gómez ; et al. - 1a ed. - Ciudad Autónoma de Buenos Aires 2023. ISBN 978-631-90079-0-9
- Navas-Martín M, Fontan S, Antolini L. Perez S, Finkelstein J, Amable M. Capítulo 13. Desigualdades sociales en salud ante el cambio climático (p.64-70). En: Coord. Linares Gil et al. *Informe técnico SESPAS. Cambio climático y salud: una visión Iberoamericana*. SESPAS – SIBSA. Madrid; 2022.
- Amable M, Insaurralde G, García V, Reif L, Fortino G, San Juan C, Arqueros S, González Francese R, Zelaschi C. Análisis descriptivo de la enfermedad profesional por COVID-19 en trabajadores de la salud, Argentina, 2020. *Rev Argent Salud Pública* 13 Supl COVID-19: e38; Publicación electrónica. <https://rasp.msal.gov.ar/index.php/rasp/article/view/705/701> , 2021.
- Amable M, García V. Volver al trabajo después del COVID-19. *CONTRAHEGEMONÍAweb*. 22 de abril; <https://contrahegemoniaweb.com.ar/2021/04/22/volver-al-trabajo-despues-de-la-covid-19/>, 2021.
- González Francese R, Funcasta L, Boggio L, Amable M. La formalización del Trabajo Doméstico Remunerado en Uruguay y Argentina: aprendizajes y desafíos para la salud pública. *Saúde Soc. São Paulo*, v.30, n.4, e191008, (pp1-13) DOI 10.1590/S0104-12902021191008. 2021.

- Amable M, González Francese R, Schneider C. Work and nature: collective health challenges towards the Sustainable Development Goals after the COVID-19 pandemic. *Journal of Health and Environmental Research. Special Issue: Health and the Environmental a Resource for the Reduction of Social Inequalities in Argentina*, Vol. 7, núm. 1, 2021, págs. 55-63. : [10.11648 / j.jher.20210701.19](https://doi.org/10.11648/j.jher.20210701.19) ISSN: 2472-3584 (Print); ISSN: 2472-3592 (Online), 2021
- Benavides FG, Amable M, Cornelio C, Vives A, Carminate L, Barraza D, Bernal D, Silva M, Delclós J, miembros de la Red ECoTES. El futuro del trabajo tras la COVID-19, el papel incierto del teletrabajo en el domicilio. Enviado para revisión: *Revista Brasileira de Saúde Ocupacional*, 2020.
- Vives A, Amable M, Benach J. La precariedad laboral entendida como fenómeno multidimensional y la salud. El caso de Chile. En: Ferreira MC, da Rocha Falcão JT (Org.) *Intensificação, precarização, esvaziamento do trabalho e margens de enfrentamento*. Natal: EDUFRN; 2020: 42-72.
- Barrancos D, Robledo W, Vázquez JC, Amable M. Ciencia, Tecnología e Innovación y su contribución al desarrollo local con equidad. En: Rojas M, Chavez F (Org.) *Gestión local y salud ambiental*. Buenos Aires: Ed. VocAr CONICET; 2020: 14-17.
- Amable M, San Juan C. Prevenir la pandemia en el trabajo. *El cohete a la Luna* /[www.elcoheteealaluna.com](http://www.elcoheteealaluna.com) / 26 de abril 2020.
- Amable M ¿Cuál será el aporte solidario de las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo durante la epidemia de Coronavirus? *ACTA Agencia de Noticias de la CTA Autónoma*. 06 de abril 2020.
- Amable M ¿Cuál es la cobertura para trabajadores con Covid-19? Las ART durante la epidemia del Coronavirus. *Diario Página 12. Suplemento Cash*. 05 de abril 2020.

## 6.2. Abstracts congresos

En el año 2023:

Marcelo Amable fue Disertante en el IV Congreso de Higiene Ocupacional y Ambiental organizado por la Asociación de Higienistas Ocupacionales y Ambientales de la República Argentina. Realizado el 6 de septiembre on line. Salta, Argentina.

En el año 2020:

- Marcelo Amable y Constanza Zelaschi, disertaron en el Simposio Internacional Ergonomía y Factores Psicosociales en el Teletrabajo. Fundación Argentina de Ergonomía. Realizado en el 10 de Septiembre on line. Ciudad de Buenos Aires, Argentina
- Marcelo Amable fue Expositor en Webinar sobre *El uso del COPSQ en el contexto de pandemia*, en el Congreso Online de Seguridad y Salud en el Trabajo LATAM 2020, organizado por CSO Capacitaciones SST. Realizado el 21 de julio on line. Lima, Perú. Ç
- Marcelo Amable fue Expositor en Webinar con el tema *El Riesgo Ocupacional en la Pandemia por el COVID – 19*, en la modalidad Virtual. Escuela de Posgrado Víctor Alzamora Castro de la Universidad Peruana Cayetano Heredia. Realizado el 27 de marzo on line. Lima, Perú.

En el año 2019:

- Marcelo Amable fue disertante en Determinantes ambientales y salud. I Jornadas interuniversitarias de salud ambiental en la Cuenca Matanza Riachuelo. Universidad Nacional de Lanús; 3 y 4 de julio de 2019 Lanús, Argentina

## 7. ACTIVIDADES DE FORMACIÓN Y DOCENCIA

En el año 2023 Rocío González Francese ingresó a la carrera de investigación en la Comisión de Investigaciones Científicas de la Provincia de Buenos Aires.

Y en el mismo año ingresó al GESAL como Victoria Suárez como personal de apoyo por la Comisión de Investigaciones Científicas de la Provincia de Buenos Aires.

También en el año 2023 Rocío Iglesias y Paula Espíndola defendieron sus tesinas para obtener el título de Licenciatura en Ciencias Ambientales.

En el año 2022 Luciana Reif defendió su tesis de doctorado desarrollada en el GESAL con la financiación conjunta CONICET-UNDAV.

También en el año 2022 Gabriela Fortino defendió su tesina para obtener el título de Licenciatura en Ciencias Ambientales.

En el año 2020 Rocío González Francese defendió su tesis de doctorado desarrollada en el GESAL con la financiación conjunta CONICET - UNDAV.

También en el 2020 Génesis Insaurralde defendió su tesina para obtener el título de Licenciatura en Ciencias Ambientales.

Continuamos sosteniendo las clases de asignaturas en ambos departamentos: Salud y Ambiente; Ambiente y Sociedad; Sociología Ambiental; Psicología de las Organizaciones y Prácticas Profesionales en Enfermería.

En el año 2021 se comenzó a dictar la DIPLOMATURA EN SALUD LABORAL Y AMBIENTE, destinadas a trabajadores/as del Estado Nacional con financiación del FOPECAP-INAP.

## **8. TRANSFERENCIA**

Se planifica completar la transferencia de materiales y Elementos de Protección Personal a la Cooperativa de recicladores de residuos. Los materiales ya fueron comprados pero no se pudieron entregar debido a la cuarentena durante la epidemia por COVID-19.

## **9. INTEGRANTES DEL GESAL**

Marcelo Amable

Licenciado en Sociología (Universidad de Buenos Aires, Argentina), Master en Prevención de Riesgos Laborales (Universitat de Barcelona y Univesitat Pompeu Fabra, Barcelona, España) y Doctor en Salud Pública (Universitat Pompeu Fabra). Actualmente es Profesor Regular Titular en el área de Salud y Ambiente, del Depto. de Ambiente y Turismo, de la Universidad Nacional de Avellaneda (Argentina). Posee una amplia experiencia docente en salud laboral, epidemiología, salud pública y políticas sociales en salud en la Universitat Pompeu Fabra; la Universidad Nacional de Lanús; Instituto de la Salud Juan Lazarte (Rosario, Argentina); y en la Universidad de Buenos Aires. Su principal campo de investigación es el de las desigualdades sociales en salud, la flexibilidad y precariedad laboral, desarrollando su tema de tesis doctoral "La precariedad laboral y su impacto en la salud. Un estudio en trabajadores asalariados en España." (2006). Su experiencia profesional incluye el desarrollo de programas en promoción de la

salud y capacitación en salud laboral en el Ministerio de Salud de la Nación (Argentina). Es miembro del Grup de Recerca de Desigualtats en Salut – Employment Conditions Network (UPF).

#### Constanza Zelaschi

Doctora de la Universidad de Buenos Aires 2010; Magister en Economía y Relaciones Laborales de la Pontificia Universidad Católica del Perú a través del programa ALFA-TRAV de la Comunidad Europea-2000; y Licenciada y profesora en Psicología de la Universidad Nacional de La Plata-1996. Actualmente es docente investigadora en el Depto. de Salud y Actividad Física, de la Universidad Nacional de Avellaneda y de la Fac. de Psicología UNLP; miembro de la Secretaría de Investigación e Innovación Socio Productiva de la UNDAV, y asesora en temáticas de salud laboral en organismos públicos y privados. Se ha desempeñado como docente- investigadora en distintas unidades académicas de la Universidad Nacional de La Plata y de la Universidad de Buenos Aires. Fue Investigadora Asociada del Centro de Estudios e Investigaciones Laborales (CEIL-PIETTE) del Consejo Nacional de Ciencia y Técnica (CONICET), y becaria de dicho organismo. Ha sido responsable de proyectos de investigación-acción en temáticas de salud laboral financiados por Fundación Paz y Solidaridad de España. Autora y co-autora de publicaciones en salud laboral.

#### Marina Gabriela Zunino (hasta su renuncia en el 2022)

Licenciada en Ciencias Biológicas (Universidad de Buenos Aires, Argentina), Master en Epidemiología, Gestión y Políticas de Salud (Universidad Nacional de Lanús, Argentina) y Doctora en Salud Pública (Escola Nacional de Saúde Pública, Fundacao Oswaldo Cruz-FIOCRUZ, Brasil). Actualmente es Profesora concursada de la asignatura Informática III - Análisis cuantitativo de datos en la Salud de la Universidad Nacional de Lanús y profesora contratada de la asignatura Salud y Ambiente, del Depto. de Ambiente y Turismo, en la Universidad Nacional de Avellaneda (Argentina) con dedicación simple. Posee una amplia experiencia docente en metodologías de la investigación en salud (en abordajes tanto cualitativo como cuantitativo). Su principal campo de investigación es el de violencias y salud. Su tesis doctoral se tituló: “Mortalidad por armas de fuego en Argentina, 1990-2008” y tiene varias publicaciones en el tema. Su experiencia profesional incluye la dirección, co-dirección y participación en diversos proyectos de investigación. Es docente investigadora categorizada por el Programa de Incentivos para Docentes e Investigadores del Ministerio de Educación de la Nación (Categoría IV - Resolución 1879/08). De 2009 a 2010 se desempeñó como co-directora de la Maestría en Epidemiología, Gestión y Políticas de Salud de la Universidad Nacional de Lanús (Argentina). Desde el 2013 es miembro del Comité de Ética de la investigación de la Universidad Nacional de La Matanza (Argentina). Entre otras tareas realizó revisión de artículos para publicación en revistas científicas y cursos y asesorías técnicas para instituciones u organismos públicos.

#### Paola Alberti

Licenciada en Enfermería por la Universidad Nacional de La Plata. Maestranda en Epidemiología, Gestión y Políticas de Salud. Actualmente es docente en el Depto. de Salud y Actividad Física, de la Universidad Nacional de Avellaneda. Posee experiencia en el área comunitaria del Hospital Gandulfo de Lomas de Zamora.

#### Soledad Arqueros

Licenciada en Sociología por la Universidad Nacional de Buenos Aires. Master en Economía Urbana, Universidad Torcuato Di Tella, Argentina. Doctora en Ciencias Sociales, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires. Actualmente es docente del Depto. de Ambiente y Turismo de la Universidad Nacional de Avellaneda. Posee experiencia en temas de políticas públicas y procesos de

segregación residencial en la reproducción de las marginaciones sociales en el Área Metropolitana de Buenos Aires.

Oscar Fariña

Médico por la Universidad Nacional de La Plata. Posee una amplia experiencia docente en diversos cursos de capacitación y en diversas instancias de la gestión de la salud pública. Es profesional del Hospital Presidente Perón de Avellaneda. Se ha especializado en el área de salud ambiental desarrollando actividades académicas, de investigación y extensión. Actualmente es Decano del Departamento de Salud y Actividad Física de la UNDAV.

Rocío González Francese

Licenciada y Profesora en Sociología. Doctora en Ciencias Sociales (Universidad de Buenos Aires, Argentina). Becaria CONICET – UNDAV. Su tesis doctoral se titula: "Estudio exploratorio sobre las condiciones de empleo y su relación con la salud en las trabajadoras de casas particulares en la Ciudad de Avellaneda, 2017." Fue ayudante en la materia Sociología de las Organizaciones en la Facultad de Ciencias Económicas de la UBA donde trabajó en una investigación sobre trabajo y jóvenes. Trabajó en temas de investigación relacionados con salud en el Instituto Nacional contra Discriminación, Xenofobia y el Racismo. Trabajó en el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social dentro de la Dirección Nacional de Orientación y Formación Profesional, donde también colaboró como consultora externa sobre temas de docencia en relación al concepto de trabajo. Fue profesora en el curso de ingreso de la Universidad Nacional de Avellaneda. Actualmente es Ayudante de Primera en la materia Ambiente y Sociedad de la Licenciatura en Ciencias Ambientales y la Tecnicatura Conservación de la Naturaleza y Área Naturales Protegidas de la Universidad Nacional de Avellaneda con dedicación simple. Es docente investigadora categorizada por el Programa de Incentivos para Docentes e Investigadores del Ministerio de Educación de la Nación (Categoría V - 2014). Participó como coordinadora de mesa y comité organizador en la I Jornada Carolina Muzzilli sobre Salud laboral y género desarrollada el 17 de marzo del 2017 en la Universidad Nacional de Avellaneda.

Luciana Cecilia Reif

Licenciada en Sociología por la Universidad de Buenos Aires. Maestranda en Epidemiología, Gestión y Políticas en Salud (Instituto de Salud Colectiva, Universidad de Lanus). Actualmente es Becaria CONICET – UNDAV. Su tesis doctoral se titula: "Investigación comparativa entre los resultados del instrumento de evaluación preventiva de riesgos psicosociales y las representaciones y percepciones de los profesionales de la salud a nivel nacional." Trabajó como asesora legislativa en la comisión de Población y Desarrollo Humano de la Honorable Cámara de Diputados de la Nación durante el año 2014. Actualmente se desempeña como ayudante docente con dedicación simple, en la materia Psicosociología de las Organizaciones de la Licenciatura de Enfermería en el Depto. de Salud y Actividad Física, de la Universidad Nacional de Avellaneda. Es integrante de la red internacional del COPSQ. Participó como coordinadora de mesa y comité organizador en la I Jornada Carolina Muzzilli sobre Salud laboral y género desarrollada el 17 de marzo del 2017 en la Universidad Nacional de Avellaneda.

Génesis Insaurralde

Licenciada en Ciencias Ambientales por la Universidad Nacional de Avellaneda. Docente ayudante de la UNDAV en las asignaturas Ambiente y Sociedad, Salud y Ambiente y Sociología Ambiental.

### 9.1. Estudiantes de la UNDAV

Rocío Iglesias

Gabriela Fortino

Paula Espíndola

María Cristina Ibáñez Martínez

### 9.3. Colaboradores externos

Joan Benach de Rovira

Médico (UAB) y Máster en salud pública (UB) y doctor en salud pública (Johns Hopkins). Es profesor de salud pública y salud laboral en el Departamento de Ciencias Políticas y Sociología de la Universidad Pompeu Fabra en Barcelona y Director del Grupo de Investigación en Desigualdades en Salud, Employment Conditions Network (GREDS-EMCONET). Durante más de dos décadas, ha colaborado extensamente con epidemiólogos, investigadores de salud pública, movimientos sociales, sindicatos y otros grupos de Europa, América y otras regiones, siendo consultor de la OMS y los ministerios de salud. Ha dirigido la Red sobre Condiciones de Empleo (EMCONET) de la OMS como parte de la Comisión de Determinantes Sociales de la Salud. Sus contribuciones a la investigación incluyen el estudio de los determinantes sociales y las desigualdades de salud, las condiciones de empleo, el análisis de las pequeñas áreas geográficas, y el desarrollo de métodos de análisis y las políticas de salud, áreas en las que ha publicado extensamente.

Alejandra Vives

Medicina (MD), Universidad de Chile (1995). Especialidad en Salud Pública, Universidad Católica de Chile (2005). Maestra de Salud Pública (MSP), Universitat Pompeu Fabra (2007). Doctorado en Biomedicina, especialidad en Epidemiología y Salud Pública (PhD), Universitat Pompeu Fabra (2010).

Viviana García

Licenciada en Ciencias Químicas (Universidad de Morón, Argentina), Magister en Epidemiología, Gestión y Políticas de Salud (Universidad Nacional de Lanús, Argentina). Directora del Instituto de Formación, Capacitación e Investigación de la Federación Sindical Nacional de Trabajadores y Profesionales de la Salud de Argentina (2016 a la fecha), Asesora pedagógica en el Proyecto Kommunal – ISP - Interamérica. "Violencia y acoso en el mundo del Trabajo, sector Salud (2019 a la fecha). Colaboradora del Instituto Tricontinental de Investigación Social, Oficina Buenos Aires, Colectivo Socioambiental (2017 - 2021), Representante de lxs trabajadores, sector salud de la ISP - Interamérica en el Proceso de elaboración y ratificación del Convenio 190 y la recomendación 206 sobre Violencia y acoso en el mundo del trabajo (OIT – Ginebra, 2016 - 2019).

Claudio San Juan

Licenciado en Higiene y Seguridad en el Trabajo (Universidad de Morón, Argentina), Magíster en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales (Universidad Nacional de Tres de Febrero - UNTreF-, Argentina), Magíster en Derechos Humanos, Estado y Sociedad (UNTreF). Actualmente es Docente de Práctica Profesionalizante IV: Proyecto Integrador, en la Tecnicatura Superior en Seguridad e Higiene en el Trabajo Instituto Superior Octubre. Su principal campo de investigación es sobre políticas públicas para la salud y seguridad de las trabajadoras y los trabajadores. Su experiencia incluye el desarrollo de la "Estrategia Argentina de Salud y Seguridad en el Trabajo 2011-2015", como Profesional

Sr. en la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (Argentina). Es miembro de la “Red Euro-Latinoamericana de Análisis sobre Trabajo y Sindicalismo” (RELATS).

María del Carmen Rojas

Arquitecta por la Universidad Católica de Córdoba (1986). Doctora en Demografía de la universidad Nacional de Córdoba (2006). Posdoc en Subjetividades de la Universidad Nacional de Córdoba. Investigadora Independiente de CONICET. Coordinadora de la línea de investigación en Vivienda Saludable: Riesgo, Vivienda, Ambiente y Salud.

## 10. CONVENIOS Y COLABORACIONES INSTITUCIONALES

- Grupo de Investigación en Desigualdades en la Salud (GREDS) – Employment Conditions Network (EMCONET). UNIVERSITAT POMPEU FABRA, Barcelona, Catalunya, España. Convenio Marco Resolución R N° 320/12, 29/06/2012.
- Programa TEES- Trabajo, Empleo, Equidad y Salud, FACULTAD LATINOAMERICANA DE CIENCIAS SOCIALES (FLACSO). Santiago de Chile, República de Chile. Convenio Marco Resolución CS N° 130/13, 25/09/2013
- Instituto de Investigaciones Geohistóricas (IIGHI), CONICET. Resistencia, Chaco, Argentina.
- Asociación Sindical de Profesionales de la Salud de la Provincia de Buenos Aires (CICOP). Provincia de Buenos Aires, Argentina. Convenio Específico Resolución R N°444/13, 10/12/2013
- Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT). Ciudad de Buenos Aires, Argentina. SRT Expte. 95469/11; Convenio Específico Resolución R N° 1387/15, 11/11/2015.
- Programa de Salud y Trabajo, Depto. de Salud Comunitaria, UNIVERSIDAD NACIONAL DE LANÚS. Lanús, Argentina
- Instituto Sindical en Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS- CCOO). Barcelona, Catalunya, España.
- Programa de Pós-Graduação em Saúde Pública (PPGSP) da Faculdade de Medicina da Universidade Federal Minas Gerais (UFMG). Programa Cooperación Científico-Tecnológica entre Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva, Argentina y la Coordinación de Perfeccionamiento del Personal de Nivel Superior, Brasil. BR/14/02, 2/02/15.
- Centro de Experimentación e Innovación Social, Instituto de Psicología Social, Facultad de Psicología, Universidad de la República. Uruguay

## 11. COMUNICACIÓN

Mail: [gesal@undav.edu.ar](mailto:gesal@undav.edu.ar)

Facebook: @gesal4

Web: <http://gesal.net.ar/>

**ANEXO I: Síntesis de las Áreas temáticas, línea de investigación y proyectos del Grupo de Estudios en Salud Ambiental y Laboral, GESAL - UNDAV.**

Área temática	Líneas de investigación	Proyecto	Financiación	Año			
				20	21	22	23
<b>I. Condiciones de Empleo y Desigualdad en Salud</b>	Precariedad laboral Y Trabajo informal	- <i>La salud de las trabajadoras de casas particulares. Desarrollo de instrumentos para la vigilancia epidemiológica y ambiental. Avellaneda, 2020-2021.</i>	- en curso: UNDAVCYT 2019/ Fondos competitivos		X	X	
	Dimensiones psicosociales y Trabajadores/as de la salud	- <i>Factores psicosociales del trabajo en la producción de cuidados y su impacto en la salud de los trabajadores/as. Un estudio en el HIGIA Luisa de Gandulfo.</i>	- finalizado: UNDAVCYT 2017/ Fondos competitivos.	X			
<b>II. Procesos de Trabajo y Salud</b>	Riesgos Psicosociales	- Manual de uso del CoPsoQ. Difusión y capacitación. Validación e innovación ante el COVID y el teletrabajo	- Proyectado: autofinanciación			X	X
	Trabajadores/as de la salud	- <i>EPPA: Prevención del contagio del SARS-CoV-2 entre trabajadores y trabajadoras de la salud a partir del fortalecimiento de sus prácticas laborales seguras</i>	- finalizado: fortalecimiento federal en ciencia y tecnología COVID-19, MinCyT/ Fondos competitivos	X	X		
		- <i>Efectos del COVID prolongado en la salud mental de los trabajadores/as de la salud. Evaluación de la postpandemia. HIGA Pte. Perón, Avellaneda, 2023.</i>	- Presentado: convocatoria UNDAVCYT. En curso			X	X
<b>III. Salud y Seguridad p/ PYMES y cooperativas</b>	Cooperativas reciclado de residuos	- <i>Gestión de la salud laboral en cooperativas de trabajo</i>	- Pendiente				O
<b>IV. Salud Ambiental</b>	Cambio Climático y salud	- <i>Tablero Dengue: identificación y adaptación de indicadores seleccionados de los ODS para un sistema de información local de enfermedades transmisibles.</i>	- Presentado: convocatoria ODS UNDAV. No aceptado.		**		
		- <i>Adaptación al cambio climático de la población trabajadora expuesta a temperaturas extremas.</i>	Presentando: convocatoria PICTO 2023, Agencia. Pendiente de resolución				**
	Percepción social del riesgo	- Ecobarómetro: estudio de ciudadanía ambiental	- Pendiente				O

X: realización; \*\*: en resolución; O: planificado



## ANEXO II. Tablas indicadores resumen de resultados del GESAL 2020-2023

**Tabla 1. Proyectos de investigación**

Proyecto	Financiación	Resultados
		Publicaciones
- <i>La salud de las trabajadoras de casas particulares. Desarrollo de instrumentos para la vigilancia epidemiológica y ambiental. Avellaneda, 2020-2021.</i>	- en curso: UNDAVCYT 2019/ Fondos competitivos	- Informe Presentado - 1 publicación - Sin ponencias
- <i>Factores psicosociales del trabajo en la producción de cuidados y su impacto en la salud de los trabajadores/as. Un estudio en el HIGIA Luisa de Gandulfo.</i>	- finalizado: UNDAVCYT 2017/ Fondos competitivos.	- 1 ponencia
- Manual de uso del CoPsoQ. Difusión y capacitación. Validación e innovación ante el COVID y el teletrabajo	- Proyectado: autofinanciación	- Manual I realizado - Manual II en desarrollo
- <i>EPPA: Prevención del contagio del SARS-CoV-2 entre trabajadores y trabajadoras de la salud a partir del fortalecimiento de sus prácticas laborales seguras</i>	- finalizado: fortalecimiento federal en ciencia y tecnología COVID-19, MinCyT/ Fondos competitivos	- Informe realizado - 1 publicación
- <i>Efectos del COVID prolongado en la salud mental de los trabajadores/as de la salud. Evaluación de la postpandemia. HIGA Pte. Perón, Avellaneda, 2023.</i>	- Presentado: convocatoria UNDAVCYT. En curso	- Informe de avance - Sin publicación
- <i>Tablero Dengue: identificación y adaptación de indicadores seleccionados de los ODS para un sistema de información local de enfermedades transmisibles.</i>	- Presentado: convocatoria ODS UNDAV.	No aceptado
- <i>Adaptación al cambio climático de la población trabajadora expuesta a temperaturas extremas.</i>	Presentando: convocatoria PICTO 2023, Agencia	Pendiente de resolución

**Tabla 2. Publicaciones**

	Publicados	Enviados	Borradores
Artículos	13	1	1
Libro	-	-	-
Congresos	-	-	-

**Tabla 3. Formación de recursos humanos.**

	Realizadas	En ejecución
Estancias Postdoctorales	-	-
Tesis doctorales	2	-
Tesis maestría	-	1
Tesinas	3	-
Convocatorias abiertas	-	-
Prácticas preprofesionalizantes	1	-

**Tabla 4. Carga docente**

	Realizados
Asignaturas de grado	5 (en 2 Departamentos)
Seminarios teoría	1
Semilleros para tesinistas	-

**Tabla 5. Actividades de extensión**

	Realizadas
Charlas	6
Jornadas Carolina Muzilli	-
Proyectos	-

**Tabla 6. Formalización trabajo en red**

	Realizados
Convenios	-
Colaboraciones	2 (1 internacional)

**Tabla 7. Bienes de capital y uso**

	2012-19	2020-23
	Cantidad	Cantidad
Computadoras	4	-
Impresora	1	-
Caloventor	1	-
Bienes de uso	Agotados	-
Miniproyector	-	1